

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Watershed Greece

Τελευταία Ενημέρωση: Μάιος 2021

Προοίμιο

Ο παρών Εσωτερικός Κανονισμός της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με επωνυμία WATERSHED GREECE ΜΚΟ (εφεξής η Εταιρεία), συντάχθηκε σύμφωνα με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την Εταιρεία και με τις διατάξεις του Καταστατικού της. Ο παρών τελεί υπό συνεχή αναθεώρηση σεβόμενος τις ανάγκες της Οργάνωσης. Ο Εσωτερικός Κανονισμός βασίζεται στο ισχύον οργανόγραμμα της Οργάνωσης, ανταποκρίνεται στο μέγεθός της, στο αντικείμενό της και στις αρχές σύγχρονης οργάνωσης. Ο Εσωτερικός Κανονισμός δεν κατισχύει του Καταστατικού και ισχύει παράλληλα με το τελευταίο.

Σκοπός του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας έχει ως σκοπό τη ρύθμιση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Εταιρείας, προκειμένου να διασφαλίζονται: α. η ακεραιότητα των δράσεων, β. η διαφάνεια της διαχείρισης, γ. ο τρόπος λήψης αποφάσεων διαχείρισης, δ. η συμμόρφωση με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις Πολιτικές Διαχείρισης.

Αντικείμενο - Περιεχόμενα

Στον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό παρουσιάζονται, μεταξύ άλλων:

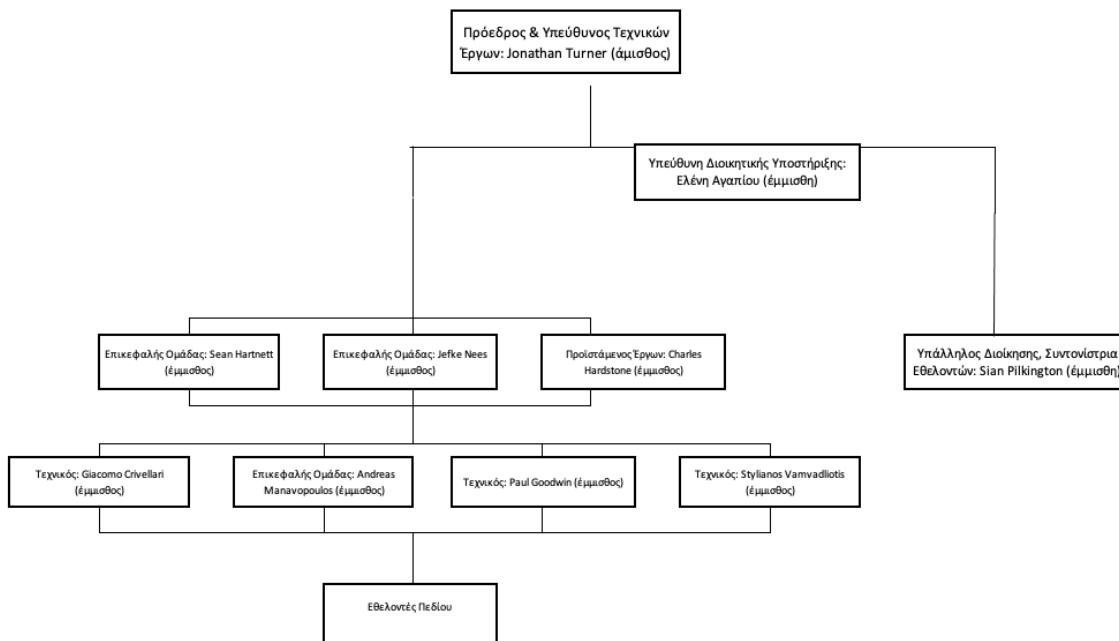
1. Η οργανωτική δομή της Watershed
2. Ο Κώδικας Δεοντολογίας
3. Η Οικονομική Πολιτική και Πολιτική Προμηθειών
4. Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων και Η διαδικασία Εθελοντισμού στα πλαίσια της Watershed
5. Η Πολιτική για την Υγεία και την Ψυχοσωματική Ευημερία των μελών
6. Η Πολιτική για τη Διαχείριση Συγκρούσεων
7. Η Πολιτική για την Προστασία και Ασφάλεια των μελών
8. Η Πολιτική Διασφάλισης, Προστασίας των Παιδιών και Καταγγελίας
9. Η Ανάλυση και Διαχείριση Κινδύνου



Η οργανωτική Δομή της WATERSHED

Η watershed απασχολεί έναν μικρό αριθμό ατόμων και υποδέχεται εθελοντές, που πληρούν τα κριτήρια για τα επιχειρησιακά σχέδια της οργάνωσης, κατά περίπτωση. Η διοίκηση αποτελείται από έναν Διευθύνοντα Εταίρο, ο οποίος είναι και ο Τεχνικός Διευθυντής και έναν Υπεύθυνο Διοίκησης.

Η ομάδα είναι χωρισμένη σε υπο ομάδες, βάσει της φύσης των εργασιών τους.



Κώδικας δεοντολογίας, WATERSHED GREECE

Ο στόχος της Watershed Greece (εφεξής Watershed) είναι να παρέχει πρόσβαση σε ασφαλή υγιεινή σε ευάλωτα άτομα, σε καταστάσεις κρίσης. Αυτό το έγγραφο καθορίζει τους όρους της αποδεκτής συμπεριφοράς για όλο το προσωπικό. Ο σκοπός ενός κώδικα δεοντολογίας είναι να διασφαλίσει ότι η ομάδα της Watershed εργάζεται με συγκέντρωση και αποτελεσματικότητα. Το παρόν δεν έχει σχεδιαστεί με σκοπό να αποκλείσει τη συζήτηση και τη συμβολή της ομάδας, οι οποίες εκτιμώνται ιδιαίτερα. Ωστόσο, η εμπειρία μάς έχει διδάξει ότι η σαφής δομή είναι απαραίτητη εντός του οργανισμού για την επίτευξη των στόχων μας αποτελεσματικά, τόσο ως προς τον χρόνο όσο και με τους πόρους.

1. Οργανωτική δομή

Όλο το προσωπικό πρέπει να σέβεται την οργανωτική δομή του οργανισμού.

Για οικονομικά και διοικητικά θέματα, η Ελένη Αγαπίου και ο Jonathan Turner ή οποιοσδήποτε μπορεί να αναλάβει τους ρόλους του, είναι η υψηλότερη αρχή στον οργανισμό. Για επιχειρησιακά θέματα, ο Jonathan Turner, ή οποιοσδήποτε μπορεί να αναλάβει τον ρόλο του, είναι η ανώτατη αρχή στον οργανισμό.

Όλο το προσωπικό πρέπει να σέβεται όσους έχουν περισσότερη εμπειρία και εξειδίκευση σε σχετικούς τομείς, ιδίως όταν η ασφάλεια μπορεί να αποτελεί πρόβλημα.

2. Φύση του εθελοντισμού

Η θέση του εθελοντή στους Watershed είναι εθελοντική θέση. Αυτό σημαίνει ότι, εάν αποδέχεστε τον ρόλο, εκτελείτε όλα τα καθήκοντα σε εθελοντική βάση και δεν μπορείτε να περιμένετε αμοιβή ή πληρωμή για την εργασία σας - ούτε η Watershed ούτε ο εθελοντής σκοπεύουν να δημιουργηθεί οποιαδήποτε εργασία ή συμβατική σχέση, δηλαδή δεν είστε υπάλληλος, ανεξάρτητος εργολάβος ή σύμβουλος της Watershed. Εάν αυτό αλλάξει ανά πάσα στιγμή και υπάρχει πιθανότητα να αναλάβετε αμειβόμενη εργασία για τη Watershed ή να εμπλακείτε στην επαγγελματικά, ο οργανισμός θα το συζητήσει μαζί σας και θα τεκμηριώσει τη συμφωνία σε μια επίσημη σύμβαση εργασίας, σύμβαση παροχής υπηρεσιών ή άλλη ρύθμιση.

3. Η φύση της θέσης εργασίας

Ο εργαζόμενος υποστηρίζει τη Watershed σύμφωνα με μια επίσημη σύμβαση εργασίας που υπογράφεται οικειοθελώς από τον ίδιο και τον Watershed. Η σύμβαση εργασίας είναι σύμβαση ορισμένου χρόνου και θα λήξει την ημερομηνία που αναφέρεται στη σύμβαση. Το συμβόλαιο μπορεί να τερματιστεί πριν από την αναφερόμενη ημερομηνία από οποιοδήποτε από τα δύο μέρη, υπό τους όρους που περιγράφονται στη σύμβαση. Με τη σύναψη μιας επίσημης σχέσης εργασίας με τη Watershed, συμφωνείτε να εκπληρώσετε τον ρόλο που έχετε αναθέσει και τα αντίστοιχα καθήκοντά του στο μέγιστο των δυνατοτήτων σας. Θα λάβετε έναν μηνιαίο μισθό από τη Watershed, όπως ορίζεται στη σύμβαση εργασίας



4. Προσωπική δέσμευση

Όλο το προσωπικό, αποδεχόμενο μια θέση εντός του οργανισμού είτε σε εθελοντική βάση είτε σε βάση εργασίας, δεσμεύεται σε ένα επίπεδο αφοσίωσης στον ρόλο του και συμφωνεί στα παρακάτω:

- Προώθηση των ανθρωπιστικών αρχών: της αμεροληψίας, της ουδετερότητας, της ανεξαρτησίας και του «μη βλάπτειν». Αυτό περιλαμβάνει τον σεβασμό της ίσης αξίας και αξιοπρέπειας κάθε ατόμου χωρίς διάκριση και την προώθηση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων ανεξάρτητα από τη φυλή, την εθνικότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή το φύλο.
- Σεβαστείτε τις ώρες και τις προσπάθειες που ζητά το ανώτερο προσωπικό και διατηρήστε έναν αποδεκτό και υγιή ρυθμό εργασίας
- Σεβασμός και αποδοχή τεχνικών και διοικητικών αποφάσεων, μεθόδων και προτεραιοτήτων όπως καθορίζονται από ανώτερο προσωπικό, σε περίπτωση σύγκρουσης ιδεών
- Να είστε αξιόπιστοι, αναγνωρίζοντας τη δέσμευση και την ευθύνη για εθελοντικές εργασίες
- Αποδεχτείτε τις εργασίες σύμφωνα με τα ενδιαφέροντα, τις ικανότητες και τον διαθέσιμο χρόνο, με ανοιχτό μυαλό και προθυμία να μάθετε
- Αποδεχτείτε σχόλια από ανώτερο προσωπικό για να κάνετε την καλύτερη δυνατή δουλειά

5. Μέριμνα για την Ασφάλεια και την Προστασία

Οι δραστηριότητες της Watershed περιλαμβάνουν το προσωπικό που εργάζεται στενά, όχι μόνο με άλλα μέλη της ομάδας Watershed, αλλά και για να βοηθήσει εργαζομένους και εθελοντές από άλλες οργανώσεις, προσωπικό ασφαλείας και πρόσφυγες, συμπεριλαμβανομένων ευάλωτων ατόμων και παιδιών. Πρέπει να λαμβάνεται μέριμνα όπου είναι δυνατόν, ώστε να διασφαλίζεται ότι δεν προκαλείται βλάβη σε κανένα από αυτά τα μέρη, είτε μέσω άμεσης δράσης είτε λόγω αμέλειας. Μερικά παραδείγματα αποφυγής βλάβης σε άλλους περιλαμβάνουν (αλλά δεν περιορίζονται σε αυτά):

- Διατηρώντας μια ασφαλή απόσταση από άλλους, ειδικά τα παιδιά, ενώ χρησιμοποιείτε ηλεκτρικά εργαλεία και βαρύ εξοπλισμό
- Απόρριψη επικίνδυνων υλικών με τρόπο που να διασφαλίζει ότι κανείς δεν θα έρθει σε επαφή κατά λάθος μαζί τους
- Κρατάτε τον εξοπλισμό και τα επικίνδυνα υλικά μακριά από παιδιά
- Ακολουθείτε συμβουλές ασφαλείας από ανώτερο προσωπικό και αναζήτηση συμβουλών όποτε υπάρχει πιθανός κίνδυνος



- Παρατήρηση και καθοδήγηση λιγότερο έμπειρου προσωπικού που εκτελεί δυνητικά επικίνδυνες δραστηριότητες, δίνοντας πλήρεις οδηγίες ασφαλείας και διασφαλίζοντας ότι αυτές έχουν γίνει πλήρως κατανοητές
- Ποτέ να μην κατέχετε, να χρησιμοποιείτε ή να είστε υπό την επήρεια αλκοόλ ή παράνομων ναρκωτικών κατά τις ώρες εργασίας
- Μη εμπλοκή σε ακατάλληλες σχέσεις (σεξουαλικής, οικονομικής ή οποιασδήποτε άλλης φύσης που μπορεί να θεωρηθεί ακατάλληλη) με ευάλωτα άτομα, τα οποία, εξ ορισμού, περιλαμβάνουν όλους τους κατοίκους των καταυλισμών προσφύγων.
- Ποτέ μην δίνετε τσιγάρα ή άλλα αντικείμενα με περιορισμό ηλικίας σε οποιονδήποτε μπορεί να είναι κάτω από τη νόμιμη ηλικία
- Σεβασμός και διατήρηση των πολιτιστικών ευαισθησιών π.χ. όλοι οι εθελοντές πρέπει να φορούν ρούχα τουλάχιστον μήκους στο γόνατο και να διατηρούν τους ώμους, τα στήθη και το στομάχι τους καλυμμένο
- Ποτέ μην εκμεταλλεύεστε τη θέση σας και μην αποφεύγετε την ανθρωπιστική βοήθεια, ούτε επιδεικνύεται διαφορετική μεταχείριση, βάσει προτίμησης. Ποτέ μην χρησιμοποιείτε λάθος, οποιαδήποτε δύναμη και επιρροή που μπορεί να έχετε στη ζωή και την ευημερία των άλλων.

6. Διασφάλιση, προστασία των παιδιών και καταγγελία

Η Watershed έχει μηδενική ανοχή έναντι επιβλαβούς συμπεριφοράς, κακοποίησης και εκμετάλλευσης ευάλωτων ατόμων. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι οποιοσδήποτε εκπροσωπεί τον οργανισμό μας συμπεριφέρεται κατάλληλα τόσο εντός όσο και εκτός της εργασίας και ποτέ δεν κάνει κατάχρηση της θέσης εμπιστοσύνης που συνοδεύει την συμμετοχή στην ομάδα της Watershed. Η Watershed έχει μηδενική ανοχή στις σεξουαλικές σχέσεις με οποιονδήποτε ζητά άσυλο ή / και λαμβάνει ανθρωπιστική βοήθεια. Αναγνωρίζουμε επίσης ότι η διαφύλαξη είναι ευθύνη όλων και ότι έχουμε υποχρέωση να θεσπίσουμε εύλογα μέτρα για να διασφαλίσουμε, στο μέτρο του δυνατού, την ασφάλεια και την ευημερία των ευάλωτων ατόμων με τα οποία εργαζόμαστε και εκείνων που συνεργαζόμαστε.

Η παιδική κακοποίηση αποτελείται από οτιδήποτε κάνουν ή αδυνατούν να κάνουν άτομα, ιδρύματα ή διαδικασίες που βλάπτουν άμεσα ή έμμεσα τα παιδιά ή βλάπτουν την προοπτική τους για ασφαλή και υγιή ανάπτυξη έως την ενηλικίωση. Οι κύριες κατηγορίες κακοποίησης ορίζονται από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ) ως σωματική κακοποίηση, συναισθηματική κακοποίηση, παραμέληση και αμέλεια, σεξουαλική κακοποίηση και εκμετάλλευση.

Η βία, η κακοποίηση και η σεξουαλική εκμετάλλευση παιδιών ή ευάλωτων ενηλίκων θεωρούνται ως βίαιο παράπτωμα και κατά συνέπεια είναι λόγοι απόλυσης. Κάθε νομικό και κοινωνικό μέτρο που προβλέπεται πρέπει να ληφθεί, προκειμένου να εξεταστούν περιπτώσεις κακοποίησης.



Οι εκπρόσωποι του οργανισμού θα πρέπει, ανά πάσα στιγμή, να αποφεύγουν ενέργειες ή συμπεριφορές που ενδέχεται να παραποιηθούν, να αποτελούν κακή πρακτική ή ενδεχομένως κατάχρηση. Οι παραβιάσεις αυτού του είδους μπορούν να οδηγήσουν σε πειθαρχικές ενέργειες, τερματισμό των σχέσεων, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών και εταιρικών συμφωνιών. Όπου απαιτείται, θα αναφερθούμε στα κατάλληλα νομικά πλαίσια σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.

Η Watershed αναμένει από όλους τους εκπροσώπους της να διατηρούν το υψηλότερο επίπεδο ακεραιότητας ενώ εργάζονται, εθελοντικά ή επισκέπτονται τα έργα μας. Ενθαρρύνει επίσης όλους τους εκπροσώπους του να αναφέρουν τυχόν παραβάσεις που παρατηρούν. Θεωρεί την καταγγελία μια θετική πράξη που είναι προς το συμφέρον της Watershed.

«Καταγγελία (whistleblowing)»: η αναφορά παραπτώματων ή παραβάσεων που άπτονται του δημοσίου συμφέροντος, όπως κακοδιαχείριση, διαφθορά, απάτη, παράνομες πράξεις, κατάχρηση εξουσίας, ανθρώπων ή πόρων· και θέματα προστασίας και προστασίας των παιδιών, όπως περιεγράφηκε προηγουμένως σε αυτό το έγγραφο. Ο όρος σημαίνει ότι αποκαλύπτετε πληροφορίες σχετικά με αδίκημα με σκοπό την προστασία του δημόσιου συμφέροντος.

Όλοι οι εκπρόσωποι της Watershed μπορούν να καταγγείλουν ένα λάθος και να λάβουν προστασία ως «whistle blowers», που σημαίνει ότι δεν θα αντιμετωπίζονται άδικα ή δυσμενώς για την υποβολή της καταγγελίας.

7. Συγκρούσεις συμφερόντων

Όλο το προσωπικό πρέπει να αποφεύγει καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και να αποφεύγει ενέργειες που μπορεί να θεωρηθούν ως τέτοιες. Οι εθελοντές και οι εργαζόμενοι, θα πρέπει να αποκαλύπτουν τυχόν πιθανές ή πραγματικές συγκρούσεις συμφερόντων καθώς προκύπτουν. Μερικά παραδείγματα πρακτικής για την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων περιλαμβάνουν (αλλά δεν περιορίζονται σε):

- Ποτέ να μην δέχεστε συμβουλές, να ζητάτε να πληρώσετε τα γεύματα ή να αποδεχτείτε με άλλο τρόπο την πληρωμή ή να αποζημιώσετε για εθελοντική εργασία
- Αντιμέτωπη ηθικών προβληματισμών, μιλώντας απευθείας με τυχόν εμπλεκόμενους συναδέλφους και όταν είναι απαραίτητο, να το αναφέρετε σε ανώτερο προσωπικό στην καθορισμένη δομή διοίκησης
- Μη ανάληψη εργασίας, σε αμειβόμενη ή εθελοντική βάση, με οποιονδήποτε άλλο οργανισμό, εκτός εάν έχει εγκριθεί από ανώτερο προσωπικό

8. Μέτρα κατά της διαφθοράς και της κακής διαχείρισης

Η Watershed λαμβάνει σοβαρά υπόψη την πρόληψη της διαφθοράς. Η διαφθορά ορίζεται ως κατάχρηση εξουσιοδοτημένης εξουσίας και πόρων για ιδιωτικό κέρδος. Όλοι οι εθελοντές και οι εργαζόμενοι, και ιδιαίτερα η διαχείριση του Watershed έχουν ευθύνη



στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος υπευθυνότητας. Οι εθελοντές και οι εργαζόμενοι της Watershed υποχρεούνται να χρησιμοποιούν τους πόρους και τις ικανότητές τους και να εκπληρώνουν τα καθήκοντά τους με αξιόπιστο, αξιόπιστο και αποτελεσματικό και οικονομικό τρόπο. Απαγορεύεται η διαφθορά σε οποιαδήποτε μορφή.

Σε περιπτώσεις πιθανής απάτης και διαφθοράς, το whistleblowing, όπως περιγράφεται παραπάνω, χαιρετίζεται θετικά από τη Watershed, και καταγγέλλουν παραβάσεις είναι σίγουρο ότι θα λάβουν προστασία. Εάν οι εθελοντές και οι εργαζόμενοι έχουν δικαιολογημένες υποψίες για διαφθορά ή απάτη, είναι υποχρεωμένοι να το αναφέρουν. Θα διεξαχθεί έρευνα και το εν λόγω μέλος του οργανισμού μπορεί να τεθεί σε αναστολή καθηκόντων για τη διάρκεια της έρευνας. Εάν επιβεβαιωθεί η υποψία, το μέλος θα απολυθεί και, όπου απαιτείται, θα ληφθούν νομικά μέτρα.

9. Συνηγορία, άσκηση πίεσης

Η Watershed έχει πολιτική μηδενικής πίεσης ως οργανισμός, προκειμένου να επικεντρωθεί σε πρακτικούς στόχους και να αποφύγει καταστάσεις όπου η πρόσβασή μας σε συγκεκριμένους τομείς ενδέχεται να είναι περιορισμένη.

Οι εθελοντές και οι εργαζόμενοι είναι ευπρόσδεκτοι να ασχοληθούν με την υπεράσπιση εκτός των ωρών εργασίας, εφόσον δεν συντρέχουν τα παρακάτω:

- Σε μια περιοχή στην οποία έχουν νόμιμη πρόσβαση μόνο επειδή είναι μέλος της ομάδας του Watershed
- Αναγνωρίσιμοι από το κοινό ή τις αρχές ως μέλος της ομάδας του Watershed
- Δημοσίευση πληροφοριών / μέσων χωρίς άδεια που κατέχουν μόνο επειδή είναι μέλος της ομάδας Watershed
- Παραβίαση τυχόν νόμων ή κανόνων που έχουν τεθεί από αρχές όπως η ασφάλεια των κατασκευών
- Συμμετοχή σε οποιαδήποτε δραστηριότητα που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τον ρόλο τους ή τις λειτουργίες της Watershed

Οι εθελοντές πρέπει να ζητούν συμβουλές από συναδέλφους και ανώτερο προσωπικό όπου υπάρχει αμφιβολία για την καταλληλότητα οποιωνδήποτε δραστηριοτήτων υπεράσπισης.

Λάβετε υπόψη ότι η φωτογράφιση μέσα σε δομές είναι γενικά απαγορευμένη και μπορεί να οδηγήσει σε κατάσχεση εξοπλισμού από τις αρχές. Ωστόσο, έχουμε άδεια να τεκμηριώσουμε την πρόοδο της εργασίας μας με τεχνικές φωτογραφίες. Ενώ η Watershed καλωσορίζει την τεκμηρίωση της δραστηριότητας του έργου, είναι δική σας ευθύνη να τηρείτε τους κανονισμούς και το κάνετε με δική σας ευθύνη.

Δεν συγχωρούμε τη λήψη αναγνωρίσιμων φωτογραφιών των κατοίκων του καταυλισμού, εκτός και εάν οι ίδιοι έχουν συναινέσει στη χρήση των φωτογραφιών (Ακολουθεί



υπόδειγμα εντύπου). Σε αυτή την περίπτωση μας παραχωρείται το δικαίωμα να χρησιμοποιήσουμε οποιοδήποτε φωτογραφικό υλικό στον ιστότοπό μας ή παρόμοιο διαφημιστικό υλικό.

Με την υπογραφή αυτού του εγγράφου (Κώδικα δεοντολογίας), παραχωρείτε στην Watershed πλήρη άδεια να χρησιμοποιήσετε οποιεσδήποτε εικόνες ή πλάνα σας, για τον ίδιο σκοπό.

Υπόδειγμα εντύπου συναίνεσης για τη χρήση φωτογραφιών

Photo Consent Form / Formulaire de consentement à la photo / Foomka Oggolaanshaha Sawirka / فرم رضایت عکس

I give consent to use of the photograph(s) in which I appear (*copy attached or link to online version*) to be used in in all print and digital media, including donor reports, websites and social media, by Watershed.

I may revoke my consent at any time by contacting Watershed. By revoking my consent, Watershed will refrain from using my photograph(s) in future publications, will remove your photographs from our websites and, where possible, from our social media.

By signing this form, I understand and agree with the above conditions.

J'autorise l'utilisation de la ou des photographies sur lesquelles je figure (*copie jointe ou lien vers la version en ligne*) à utiliser dans tous les médias imprimés et numériques, y compris les rapports des donateurs, les sites Web et les médias sociaux, par Watershed.

Je peux révoquer mon consentement à tout moment en contactant Watershed. En révoquant mon consentement, Watershed s'abstiendra d'utiliser mes photos dans de futures publications, supprimera vos photographies de nos sites Web et, si possible, de nos médias sociaux.

En signant ce formulaire, je comprends et j'accepte les conditions ci-dessus.

Waxaan ogolahay in la isticmaalo sawirka (sawirada) aan ka muuqdo (*nuqul ku lifaaqan ama ku xirnaanta nooca internetka*) si loogu isticmaalo dhammaan daabacaadda iyo warbaahinta dhijitaalka ah, oo ay ku jiraan warbixinnada deeq-bixiyeyaasha, websaydhada iyo warbaahinta bulshada, ee ay bixiso Watershed.

Waan ka noqon karaa ogolaanshahayga wakhti kasta anigoo la xiriiraya Watershed. Adoo burinaya ogolaanshahayga, Watershed way iska ilaalin doontaa inay u adeegsato sawiradayda qoraalada daabacaadda mustaqbalka, waxay ka saari doontaa sawiradaada degelladayada iyo, haddii ay suurogal tahay, baraha bulshada.

Saxeexida foomkan, Waan fahmay oo aan ku raacsanahay shuruudaha kor ku xusan.

من رضایت می دهم تا از عکس (های) موجود در آن (کپی پیوست شده یا پیوند به نسخه آنلاین) برای استفاده در همه رسانه های چاپی و استفاده شود Watershed دیجیتال ، از جمله گزارش دهنده ها ، وب سایت ها و رسانه های اجتماعی ، توسط

در هر زمان رضایت خود را لغو کنم. با لغو رضایت من ، واثراش از استفاده از عکس (های) من Watershed من می توانم با تماس با در انتشارات بعدی خودداری خواهد کرد ، عکس های شما را از وب سایت های ما و در صورت امکان از رسانه های اجتماعی ما حذف خواهد کرد

با امضای این فرم ، شرایط فوق را درک می کنم و با آنها موافقم

أوافق على استخدام الصورة (الصور) التي أظهر فيها (نسخة مرفقة أو رابط للإصدار عبر الإنترنت) لاستخدامها في جميع الوسائط المطبوعة Watershed والرقمية ، بما في ذلك تقارير الجهات المانحة والمواقع الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي ، بواسطة

قد ألغى موافقتي في أي وقت عن طريق التواصل مع ووترشيد. من خلال إبطال موافقتي ، ستمتنع ووترشيد عن استخدام صورتي (صورتي) في المنشورات المستقبلية ، وستزيل صورك من مواقعنا الإلكترونية ، وحيثما أمكن ، من وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بنا

من خلال التوقيع على هذا النموذج ، فأنا أفهم وأوافق على الشروط المذكورة أعلاه

Name/Nom/ اسم / نام / Magaca	
Signature/Saxeex/ امضاء / التوقيع	
Date/Taariikhda/ تاريخ / تاريخ	
Link/ Lien /isku xidhka/ رابط موقع لينك سايت	

Watershed: Contact / Xiriir / مخاطب / اتصال
liaison@watershed.ngo +30 694 9907594



10. Νόμοι και κανονισμοί

Οι εθελοντές και οι εργαζόμενοι πρέπει να σέβονται όλους τους νόμους και κανονισμούς που διέπουν τη δικαιοδοσία στην οποία λειτουργούν.

Το ανώτερο προσωπικό θα πρέπει να ενημερώνει τους εθελοντές για τυχόν ασυνήθιστους κατά τόπους νόμους που ενδέχεται να προκαλέσουν ζήτημα, ιδίως κανόνες που διέπουν τις δραστηριότητες του οργανισμού. Ωστόσο, όλο το προσωπικό είναι τελικά υπεύθυνο για την επίγνωση των νομικών του δικαιωμάτων, ευθυνών και περιορισμών.

Λάβετε υπόψη ότι η Watershed διατηρεί το δικαίωμα να απορρίψει εθελοντές που θεωρούνται ακατάλληλοι για την ομάδα της Watershed ή που δεν σέβονται τις προαναφερθείσες αρχές.

Πληροφορίες έκτακτης ανάγκης

Full name: _____

Telephone: _____

Home address: _____

Emergency contact: _____

Contact info: _____

Με το παρόν επιβεβαιώνω ότι είμαι τουλάχιστον 18 ετών και έχω διαβάσει και κατανοήσει το παραπάνω έγγραφο, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών συμπεριφοράς κατά τη διάρκεια της τοποθέτησής μου και της δήλωσης παραίτησης από την ευθύνη.

Signature

Date

Εγκρίθηκε από (εκπρόσωπος της Watershed Greece):

Signature, Υπογραφή

Date, Ημερομηνία



Οικονομική Πολιτική και Πολιτική Προμηθειών

Γενικά

Κατ' αρχήν, όλες οι αγορές και οι δαπάνες για τη Watershed Greece (στο εξής: Watershed) πρέπει να εγκριθούν είτε από τον Jonathan Turner είτε από την Ελένη Αγαπίου. Οι αγορές και οι δαπάνες πέραν των 2000,00 ευρώ πρέπει να εγκριθούν και από τους δυο εταίρους (watershed e.V.) και απαιτούν μια πιο περίπλοκη διαδικασία προμηθειών. Ο Jonathan Turner, διευθυντής έργου και συνιδρυτής, έχει πλήρη εξουσιοδότηση για την πραγματοποίηση πληρωμών για την Watershed χωρίς προηγούμενη έγκριση (εξαίρεση: έξοδα άνω των 2000,00 €). Όλες οι τραπεζικές μεταφορές θα πραγματοποιούνται μέσω της Ελένης Αγαπίου. Όλα τα τιμολόγια, αποδείξεις και αποδείξεις καρτών πρέπει να παραδίδονται στην Ελένη Αγαπίου σε μηνιαία βάση ή όποτε το ζητά για την εσωτερική λογιστική της Watershed. Αφού λογιστικοποιηθούν όλα τα έξοδα, παραδίδει όλα τα αποδεικτικά στοιχεία πληρωμής στον εξωτερικό λογιστή μας, κυρία Ράνια Καριοφύλλη.

Διαδικασία σύναψης συμβάσεων χαμηλής αξίας

Προκειμένου η Watershed να λειτουργεί αποτελεσματικά και αποδοτικά, για την προμήθεια στο πλαίσιο συμβάσεων χαμηλής αξίας (έως και 2000,00 ευρώ) αρκεί μια ενιαία διαδικασία υποβολής προσφορών (αποστολή της αίτησης / προσφοράς σε έναν δυνητικό ανάδοχο) και ο γενικός κανόνας της έγκρισης αγοράς μπορεί να προσαρμοστεί

- Τα προκαθορισμένα μέλη της ομάδας επιτρέπεται να κάνουν αγορές για αναλώσιμα και υλικά σε προμηθευτές όπου η Watershed έχει λογαριασμό. Οι λογαριασμοί μπορούν να δημιουργηθούν και να πληρωθούν μόνο από την Ελένη Αγαπίου, με την απαραίτητη έγκριση του Jonathan Turner. Η άδεια λήψης υλικού από λογαριασμούς πρέπει να εκχωρηθεί και να τεκμηριωθεί (βλέπε έντυπο 1 στο παράρτημα). Υπάρχουν επί του παρόντος πέντε προμηθευτές όπου η Watershed έχει λογαριασμό και όπου ισχύει αυτός ο κανόνας:

- ο Πασχαλίδης Α.Ε. (Υδραυλικός έμπορος)
- ο Πρόδρομου Δήμητρα & Σία Ε.Ε. (έμπορος ηλεκτρικών)
- ο Σάββας Dim. Καραγεωργίου Α.Ε.Β.Ε. (Έμπορος μετάλλων)
- ο Βαρελτζής Δημήτριος (έμπορος οικοδόμων)
- ο Καπετανέλης Α.Ε.Β.Ε. (Έμπορος ξυλείας)

Η Ελένη Αγαπίου και ο Jonathan Turner επιτρέπεται να μεταβιβάζουν αγορές υλικού, εξοπλισμού, καυσίμου ή υπηρεσιών σε άλλα μέλη της ομάδας, εάν εξασφαλιστεί επαρκής τεκμηρίωση. Οι δαπάνες πρέπει να εγκριθούν από τους Jonathan Turner, ή Ελένη Αγαπίου συνήθως πριν από την αγορά. Η έγκριση μπορεί να δοθεί προφορικά αλλά, σε περίπτωση χρηματικών εξόδων, πρέπει να τεκμηριωθεί με υπογραφή, είτε όταν τα μετρητά παραδίδονται πριν από την αγορά είτε όταν επιστρέφονται οι δαπάνες (βλέπε έντυπο 2 στο προσάρτημα)

Οι αποζημιώσεις είναι δυνατές μόνο με απόδειξη πληρωμής (απόδειξη ή τιμολόγιο) και τυχόν μετρητά που παραδόθηκαν πριν από τις αγορές πρέπει να επιστραφούν, εάν δεν



παρέχεται επαρκής απόδειξη πληρωμής (βλ. Εξήγηση παρακάτω). Επιπλέον, οι αποδείξεις πρέπει πάντα να δίδονται στο άτομο από το οποίο έχουν ληφθεί τα μετρητά. Μόνο η Ελένη Αγαπίου και ο Jonathan Turner έχουν το δικαίωμα να πληρώσουν με τη χρεωστική κάρτα του Watershed. Κατ'εξαίρεση, με προηγούμενη συμφωνία και μόνο για πληρωμές κάτω των 2000,00 ευρώ, σε άλλα μέλη της ομάδας μπορεί να εξουσιοδοτηθεί από ένα από αυτά τα τρία να χρησιμοποιούν τη χρεωστική κάρτα για ταμείο ή διαδικτυακές πληρωμές.

Οι πληρωμές σε μετρητά ύψους 500,00 ευρώ και άνω είναι παράνομες. Για όλες τις δαπάνες, ιδίως για 100,00 ευρώ και άνω, οι πληρωμές με χρεωστική κάρτα ή τραπεζική μεταφορά είναι προτιμότερες και πρέπει να αποφεύγονται πληρωμές σε μετρητά.

Συμβάσεις Προμηθειών Μεγάλης Αξίας

Η Watershed απαιτεί μια πιο επίσημη διαδικασία υποβολής προσφορών για συμβάσεις / έξοδα υψηλότερης αξίας. Αυτό γίνεται για να διασφαλιστεί ότι όλα τα αγαθά, οι υπηρεσίες ή τα έργα υψηλής αξίας έχουν την απαιτούμενη ποιότητα και ποσότητα στην καλύτερη δυνατή τιμή. Οι απαιτήσεις προμηθειών εξαρτώνται από την αξία της σύμβασης:

Κλειστή Διαδικασία Υποβολής Προσφορών

Απαιτείται περιορισμένη διαδικασία προμήθειας και επαρκής για συμβάσεις αξίας μεταξύ 2000,00 και 50000,00 ευρώ. Στην κλειστή διαδικασία, η Watershed υποχρεούται να καλέσει έναν περιορισμένο αριθμό πιθανών συμβαλλομένων μερών να υποβάλουν τις προσφορές τους γραπτώς, οι οποίες βασίζονται στην πρόσκληση υποβολής προσφορών της Watershed. Η πρόσκληση υποβολής προσφορών πρέπει να περιλαμβάνει όλες τις σχετικές τεχνικές προδιαγραφές ή τους όρους αναφοράς για να διασφαλιστεί ότι οι απαιτήσεις από άποψη ποιότητας δεν θα υποστούν κατά την ανάθεση ενός εργολάβου θα είναι μια απόφαση με τις καλύτερες τιμές.

Όρια:

Συμφωνία για αξία μεταξύ €2000.00 και €7500.00	- Η πρόσκληση υποβολής προσφορών (με ελάχιστες τεχνικές προδιαγραφές) μπορεί να δοθεί προφορικά. - Η ημερομηνία λήξης της πρόσκλησης πρέπει να επιτρέπει τουλάχιστον 1 ημέρα για να λάβετε προσφορές. - Τουλάχιστον 2 προσφορές θα παραληφθούν γραπτώς. - Η απόφαση ανάθεσης μπορεί να ληφθεί μόνο από 2 μέλη της επιτροπής αξιολόγησης και πρέπει να δοθεί γραπτώς. Οι αρνητικές αποφάσεις στους άλλους προσφέροντες μπορούν να δοθούν προφορικά.
Συμφωνία για αξία μεγαλύτερη των €7500.00 και άνω των €50000.00	- Η πρόσκληση υποβολής προσφορών πρέπει να υποβληθεί γραπτώς. - Η ημερομηνία λήξης της πρόσκλησης πρέπει να επιτρέπει ελάχιστο. 7 ημέρες για να λάβετε προσφορές. - Τουλάχιστον 3 προσφορές θα παραληφθούν γραπτώς. - Όλοι οι υποψήφιοι πρέπει να ενημερώνονται γραπτώς για την απόφαση ανάθεσης.



Ανοιχτή διαδικασία Υποβολής Προσφορών

Απαιτείται ανοικτή διαδικασία υποβολής προσφορών για συμβάσεις αξίας άνω των 50000,00 ευρώ. Ο στόχος αυτής της διαδικασίας είναι να επιτευχθεί υψηλό επίπεδο διαφάνειας και ανταγωνισμού. Για τέτοιες συμβάσεις, η Watershed υποχρεούται να δημοσιεύσει μια διαφήμιση, η οποία καθορίζει τους κανόνες για την υποβολή και την υποβολή προσφοράς, η οποία περιλαμβάνει τις τεχνικές προδιαγραφές ή τους όρους αναφοράς και που πρέπει επίσης να περιλαμβάνει τον αποκλεισμό (σύμφωνα με τον κανονισμό της ΕΕ), την επιλογή και την ανάθεση κριτήρια.

Όρια:

Συμφωνίες <u>από</u> €50000.00 και <u>έως</u> €209000.00	Η διαφήμιση του διαγωνισμού πρέπει να δημοσιεύεται τοπικά, με μέγιστη δημοσιότητα. Εάν το προϊόν δεν είναι διαθέσιμο τοπικά, η διαφήμιση πρέπει να φτάσει σε πιθανούς διαγωνιζόμενους διεθνώς. -Η προθεσμία υποβολής προσφορών πρέπει να προβλέπει ελάχιστο. 30 μέρες. Σε επείγουσες περιπτώσεις, Η Watershed μπορεί να αποφασίσει να συντομεύσει αυτήν την περίοδο σε τουλάχιστον 7 ημέρες. - Τουλάχιστον 3 προσφορές θα παραληφθούν γραπτώς. -Όλοι οι υποψήφιοι πρέπει να ενημερώνονται γραπτώς για την απόφαση ανάθεσης.
Συμφωνίες <u>άνω</u> των €209000.00	Η διαφήμιση του διαγωνισμού πρέπει να δημοσιεύεται διεθνώς, με μέγιστη δημοσιότητα. -Η προθεσμία υποβολής προσφορών πρέπει να προβλέπει ελάχιστο. 30 μέρες. - Τουλάχιστον 3 προσφορές θα παραληφθούν γραπτώς. -Όλοι οι υποψήφιοι πρέπει να ενημερώνονται γραπτώς για την απόφαση ανάθεσης.

Τόσο για τις περιορισμένες όσο και για ανοιχτές διαδικασίες, η απόφαση ανάθεσης λαμβάνεται από την επιτροπή αξιολόγησης της Watershed, η οποία αποτελείται από τους Jonathan Turner, Ελένη Αγαπίου και watershed e.V. Η Watershed απαιτεί ολόκληρη τη διαδικασία σύναψης συμβάσεων υψηλής αξίας να είναι επαρκώς τεκμηριωμένη και να αποθηκεύονται όλα τα σχετικά έγγραφα. Αυτό πρέπει να περιλαμβάνει τα έγγραφα διαγωνισμού (πρόσκληση / διαφήμιση, συμπεριλαμβανομένων τεχνικών προδιαγραφών / όρων αναφοράς), τις προσφορές των προσφερόντων, τη διαδικασία αξιολόγησης και την επιλογή, τις πληροφορίες σχετικά με την απόφαση υποβολής προσφορών που δόθηκε στους προσφέροντες και τις τελικές συμβάσεις

Οι τεχνικές προδιαγραφές στην πρόσκληση πρέπει να καθορίζουν επαρκώς την απαιτούμενη ποιότητα του προϊόντος, καθώς και τον χρόνο παράδοσης, τις διαστάσεις, τα πρότυπα ασφάλειας ή τις μεθόδους παραγωγής (χρησιμοποιούμενα υλικά). Οι όροι εντολής ορίζουν ομοίως τις απαιτήσεις για μια σύμβαση παροχής υπηρεσιών..

Η προσφορά πρέπει να υποβληθεί εντός της προθεσμίας, επίσημα (όνομα και διεύθυνση του προσφέροντος, αριθμός φόρου, νομικά έγκυρη υπογραφή και σφραγίδα), με όλα τα απαιτούμενα έγγραφα (τεχνική προσφορά με όλες τις προδιαγραφές, οικονομική

προσφορά, τυχόν πρόσθετα έγγραφα που απαιτούνται) είτε στα Αγγλικά (προτιμώμενη) ή ελληνική γλώσσα. Οι αποφάσεις για την υποβολή προσφορών (εκτός από την πρώτη κατηγορία συμβολαίων έως και 7500,00 ευρώ) πρέπει να φτάσουν σε όλους τους προσφέροντες, είτε ήταν επιτυχημένες είτε όχι.

Οι προσφορές επιλέγονται με βάση τις τεχνικές προδιαγραφές / όρους αναφοράς και η ανάθεση δίνεται στον διαγωνισμό με την καλύτερη τιμή και, κατά περίπτωση, την ταχύτερη παράδοση των αγαθών / υπηρεσιών (αυτή είναι μια πιθανή κατάσταση δεδομένου ότι η Watershed εργάζεται σε υψηλό επίπεδο - περιβάλλον έκτακτης ανάγκης).

Όπου είναι δυνατόν, η Watershed στοχεύει στη σύναψη τοπικών επιχειρήσεων και στην προμήθεια των προϊόντων και των υπηρεσιών τους.

Κριτήρια Αποδοχής Αποδεικτικών Πληρωμών

Για να διασφαλιστεί ότι η Watershed αναλαμβάνει δαπάνες με κατάλληλη απόδειξη πληρωμής (τιμολόγιο ή απόδειξη), πρέπει να πληρούνται τα κριτήρια που περιγράφονται παρακάτω. Αυτή είναι μια προϋπόθεση για την επιστροφή χρημάτων σε ένα μέλος της ομάδας. Επιπλέον, απαιτούμε από τα μέλη της ομάδας να τοποθετήσουν τις ακόλουθες πληροφορίες και, εάν είναι δυνατόν, την ίδια μορφή, στο πίσω μέρος κάθε τιμολογίου / απόδειξης (αφήστε λίγο χώρο πάνω δεξιά):

Το όνομά σας

Ημερ. Παραλαβής

- Συνοπτική περιγραφή είδους 1
- Συνοπτική περιγραφή είδους 1
- Συνοπτική περιγραφή είδους 1

Έργο (ει δυνατό)

Λογαριασμός (π.χ. "WSG Πασχαλίδης") /debit card/cash

Σύνολο

Γενικά, η Watershed μπορεί να δεχτεί:

Κάθε μηχανογραφημένο φυσικό τιμολόγιο, π.χ. ένα τιμολόγιο din A4 από την Pasxalidis ή ένα τιμολόγιο κομμένο από τεύχος τιμολογίων από την Kalloni Beton. Ο πωλητής πρέπει να συμπληρώσει σωστά τα στοιχεία του οργανισμού μας στο τιμολόγιο:

Watershed Greece MKO

Ελ. Βενιζέλου 21

Μυτιληνη

ΑΦΜ: 996959652 (tax number)

ΔΟΥ: Μυτιληνης (tax office)

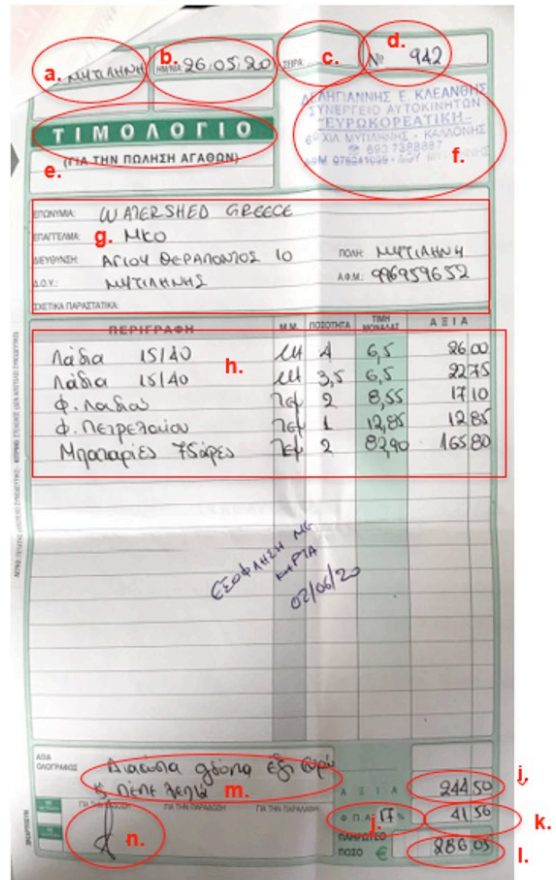
694 311 2259, 22510 48792 (phone number)



Κάθε πωλητής είναι νομικά υποχρεωμένος να σας δώσει τιμολόγιο για οποιαδήποτε πληρωμή εάν το ζητήσετε, ανεξάρτητα από το ποσό. Η Watershed είναι νομικά υποχρεωτικό να αντιπροσωπεύει οποιαδήποτε πληρωμή 100,00 € και περισσότερο με ένα τιμολόγιο, όχι με απόδειξη. Σε όλες τις περιπτώσεις, το τιμολόγιο είναι η προτιμώμενη απόδειξη πληρωμής

Επειδή αρκετοί προμηθευτές στην Ελλάδα δεν διαθέτουν τον τεχνικό εξοπλισμό για την εκτύπωση τιμολογίων, ένα τιμολόγιο μπορεί επίσης να είναι χειρόγραφο. Πρέπει να είναι γραμμένο σε ένα επίσημο μπλοκ τιμολογίου (ανθρακούχο χαρτί, το αντίγραφο άνθρακα θα μεταβεί στη φορολογική αρχή) και πρέπει να πληροί απολύτως τα ακόλουθα κριτήρια:

- α. Τόπος αγοράς (“Μυτιλήνη”)
- β. Ημερομηνία αγοράς (“26/05/20”)
- γ. “Σειρά” (σειρά μπλοκ τιμολογίου): συμπληρώνεται μόνο (με σφραγίδα) εάν ο πωλητής χρησιμοποιεί περισσότερα από ένα μπλοκ τιμολογίου (δηλαδή “Σειρά Β”)
- δ. Αριθμός τιμολογίου (“No. 942”)
- ε. Βεβαιωθείτε ότι έχει μορφή τιμολογίου (Ελληνικά: ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ) και όχι απλή απόδειξη
- ζ. Σφραγίδα / πλήρη στοιχεία του πωλητή (όνομα, τύπος επιχείρησης, διεύθυνση, αριθμός τηλεφώνου, ΑΦΜ (αριθμός φόρου), ΔΟΥ (φορολογική αρχή))
- η. Πλήρεις λεπτομέρειες πελάτη (= Watershed) - αυτό πρέπει να περιλαμβάνει: πλήρες όνομα (“Watershed Greece”), τύπο οργανισμού (“ΜΚΟ”), διεύθυνση, ΔΟΥ (φορολογική αρχή), ΑΦΜ (αριθμός φόρου)
- θ. Πλήρης κατάλογος όλων των αγορασθέντων αντικειμένων / υπηρεσιών στα Ελληνικά ή στα Αγγλικά (για κάθε είδος: όνομα αντικειμένου, μονάδα, ποσό, τιμή ανά μονάδα, τιμή ανά είδος)
- ι. Συνολική τιμή προ φόρων. Ο σχετικός συντελεστής ΦΠΑ (για τα περισσότερα είδη στα νησιά του Αιγαίου: 17%, ωστόσο αυτό μπορεί να διαφέρει για είδη όπως τρόφιμα ή φαρμακευτικά προϊόντα)
- κ. Ο υπολογισμός ΦΠΑ βάσει του ι. μεγάλο. Συνολική τιμή συμπεριλαμβανομένων των φόρων (σε αριθμούς)
- λ. Συνολική τιμή συμπεριλαμβανομένων των φόρων (διαγράφεται)
- μ. Υπογραφή του πωλητή



ΤΙΜΟΛΟΓΙΟ
(ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΑΓΟΡΩΝ)

ΕΠΩΝΥΜΙΑ: WATERSHED GREECE
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ: g. ΜΚΟ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Αγίου Θεοφανούς 10
Δ.Ο.Υ.: ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ
Α.Φ.Μ.: 986959652

ΣΤΕΛΝΕΤΑΙ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΑ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	Μ.Μ.	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	Α.Σ.Τ.Α
Λαδια 15140	ΛΗ	4	6,5	26,00
Λαδια 15140	ΛΗ	3,5	6,5	22,75
φ. Λαδια	Γα	2	8,55	17,10
φ. Πετρέλαιο	Γα	1	12,85	12,85
Μησαιορίες Ψάρες	Γα	2	82,90	165,80

Εξοφείται με κάρτα 02/06/20

Α.Σ.Τ.Α: 244,50
Φ.Π.Α. (17%): 41,56
ΣΥΝΟΛΟ: 286,05

Υπογραφή: [Signature]

- Ψηφιακά αντίγραφα ηλεκτρονικών τιμολογίων, πληρωμένα με τη χρεωστική κάρτα Watershed:

Π.χ. για πτήσεις ή ηλεκτρονικές παραγγελίες από προμηθευτές στην ηπειρωτική χώρα / εξωτερικό όπως το IKEA ή το Amazon. Ωστόσο, βεβαιωθείτε ότι το έγγραφο είναι στην πραγματικότητα τιμολόγιο, σύμφωνα με τα ίδια πρότυπα με ένα έντυπο τιμολόγιο από τοπικό προμηθευτή. Ορισμένες διαδικτυακές υπηρεσίες κράτησης αποστέλλουν απευθείας το τιμολόγιο, άλλοι αναφέρουν έναν σύνδεσμο στη μικρή εκτύπωση του email της επιβεβαίωσης κράτησης / παραγγελίας σας, σε ορισμένες θα πρέπει να γράψετε ένα email και να ρωτήσετε. Και πάλι, άλλοι σας ρωτούν κατά τη διαδικασία κράτησης εάν χρειάζεστε τιμολόγιο. Χρησιμοποιήστε τα πλήρη στοιχεία του οργανισμού, όπως παραπάνω.

- Έντυπες αποδείξεις, από μητρώο / ταμείο: Δεχόμαστε αποδείξεις για μικρότερες δαπάνες, ιδίως σε περιπτώσεις όπου η αναμονή τιμολογίου δεν είναι εφικτή (πρατήριο καυσίμων). Για να μπορεί η Watershed να αποδεχτεί μια απόδειξη, το κόστος πρέπει να είναι μικρότερο από 100,00 €. Για λογιστικούς λόγους, ένα τιμολόγιο είναι πάντα προτιμότερο από μια απόδειξη.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: ΔΕΝ είναι δυνατή η επιστροφή χρημάτων με απόδειξη, η οποία πληρώθηκε με ιδιωτική χρεωστική / πιστωτική κάρτα. Οι έντυπες αποδείξεις δείχνουν τον τρόπο πληρωμής και μια απόδειξη κάρτας δεν μπορεί να αντισταθμίσει δαπάνες σε μετρητά.

- Χειρόγραφες αποδείξεις από ένα μπλοκ απόδειξης: Μία εξαίρεση, εάν ένας πωλητής χρειάζεται να γράψει χειροκίνητα μια απόδειξη, μπορεί επίσης να γράψει ένα επίσημο τιμολόγιο. Ζητήστε πάντα τιμολόγιο. Η μόνη εξαίρεση είναι: Σε πολύ σπάνιες περιπτώσεις, ο πωλητής είναι νομικά υποχρεωμένος να εκδώσει απόδειξη στο όνομα ενός ιδιώτη, πράγμα που ισχύει είτε για δωμάτιο ξενοδοχείου / ξενώνα είτε για τη μετάφραση ενός προσωπικού εγγράφου (δηλ. Σύμβαση εργασίας ή πιστοποιητικό γέννησης). Μια χειρόγραφη απόδειξη πρέπει ακόμη να πληροί τις ίδιες απαιτήσεις με ένα τιμολόγιο, με το όνομα του μέλους της ομάδας αντί για τα στοιχεία του Watershed.

- ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Για φυσικές πληρωμές με τη χρεωστική κάρτα Watershed, θα λαμβάνετε πάντα μια απόδειξη / απόσπασμα μηχανήμα κάρτας, την οποία πρέπει να παραδώσετε μαζί με το σχετικό τιμολόγιο / απόδειξη. Η απόδειξη κάρτας δεν αντικαθιστά ποτέ την ανάγκη για πραγματική απόδειξη πληρωμής (τιμολόγιο / απόδειξη). Τόσο η απόδειξη πληρωμής όσο και η απόδειξη της κάρτας απαιτούνται για τη λογιστική.



Φόρμα 1



Permission for account purchases

I _____ hereby grant _____ permission to take consumables and materials from the Watershed account at the following merchants:

○ Paschalidis A.E. ○ Prodromou Dimitra & Sia E.E. ○ Savvas Dim. Karageorgiou A.E.B.E. ○ Vareltzis Dimitrios ○ Kapetanellis A.E.B.E.	(Plumbing merchant) (Electrical merchant) (Metal merchant) (Builders merchant) (Timber merchant)
---	--

I _____ hereby obligate myself to hand all receipts that have been given to me by the relevant merchant at least on a monthly basis or on request by Jonas Härter to him or whomever comprises the role of head of finance. Exceptional loss of an invoice from one of the above mentioned suppliers has to be reported immediately, so that the relevant purchase information does not get lost.

Date: _____

(For watershed)

(Team member)



Φόρμα 2

[illegible]

Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων

Κατηγορίες προσωπικού

(1) Υπάλληλος: ένας υπάλληλος με νόμιμη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με Watershed. Η σύμβαση εργασίας είναι ορισμένου χρόνου και απαιτεί η Watershed να καταβάλλει στον εργαζόμενο μηνιαίο μισθό.

(2) Εθελοντής: ένα άτομο που δεσμεύεται για ένα χρονικό διάστημα για να συμβάλλει με τις ικανότητές του στο έργο της Watershed, αλλά δεν έχει καμία νομικά δεσμευτική σχέση με τον οργανισμό και δεν λαμβάνει καμία πληρωμή ή αμοιβή από τους watershed.

Για να λειτουργήσει με επιτυχία, η Watershed πρέπει να διασφαλίσει ότι ορισμένες θέσεις εντός του οργανισμού είναι πάντα γεμάτες. Ως εκ τούτου, απασχολούμε έναν περιορισμένο αριθμό ατόμων που πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις και τα προσόντα. Πέρα από αυτό, οι περιορισμοί του προϋπολογισμού μας εμποδίζουν να προσφέρουμε στους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους εθελοντές μας οικονομική υποστήριξη. Ωστόσο, πιστεύουμε ότι υποστηρίζουμε τους εθελοντές μας, οι οποίοι είναι πολύτιμοι για τη δουλειά μας για ευάλωτα άτομα στην κρίση της μετανάστευσης, και στοχεύουμε να προσφέρουμε δωρεάν διαμονή υπό τους όρους που περιγράφονται στην ενότητα «Κριτήρια για την προσφορά στέγασης». Εάν ένας εθελοντής μπορεί να δεσμευτεί για τη δουλειά μας για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του ενός μήνα, είμαστε λοιπόν ευτυχείς να προσφέρουμε δωρεάν διαμονή σε ένα από τα διαμερίσματα που ενοικιάζει η Watershed εφόσον υπάρχει διαθέσιμος χώρος.

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ (ΒΑΣΙΚΕΣ)	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ (ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ)
Τουλάχιστον 20 ετών. - Κάποια πρακτική εμπειρία, δεξιότητες ή προσόντα. - Ευελιξία, όρεξη και προθυμία να λερώσετε τα χέρια σας - Δυνατότητα δέσμευσης για τουλάχιστον ένα μήνα.	Κάτοχος έγκυρης άδειας οδήγησης. - Πάνω από 23 ετών (για λόγους ασφάλισης αυτοκινήτων). - Είναι ειδικευμένος τεχνίτης · ειδικά έναν υδραυλικό ή ειδικό WASH. - Μπορεί να δεσμευτεί μακροπρόθεσμα (3 μήνες +) - Ικανός να μιλήσει γλώσσες (Γαλλικά, Ελληνικά Αραβικά κ.λπ.) - Έχει προηγούμενη εμπειρία σε παρόμοια περιβάλλοντα.

Εστιάζουμε σε δίκτυα στα οποία ελπίζουμε να βρούμε άτομα που πληρούν τα γενικά εθελοντικά μας κριτήρια. Θα απορρίψουμε έναν αιτούντα μόνο εάν δεν πληροί τα κριτήρια. Ποτέ δεν απορρίπτουμε ή δεχόμαστε έναν εθελοντή με βάση την ηλικία τους (εάν είναι άνω των 20 ετών), την εθνικότητα, το φύλο, τη θρησκευτική πίστη ή την τάξη.



Κριτήρια για προσφορά καταλύματος

Εάν ένας εθελοντής μπορεί να δεσμευτεί για τη δουλειά μας για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από ένα μήνα, κάτι που είναι πολύτιμο για την ομάδα μας, προσπαθούμε να υποστηρίξουμε τον συγκεκριμένο να το πράξει. Ως εκ τούτου, προσφέρουμε δωρεάν διαμονή σε ένα από τα διαμερίσματα που ενοικιάζει η Watershed, εφόσον υπάρχει διαθέσιμος χώρος και υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Κατά τον πρώτο μήνα του εθελοντισμού με τη Watershed, οι εθελοντές αναμένεται να καλύψουν όλα τα έξοδά τους και τη δική τους διαμονή.
- Εάν ο εθελοντής επιθυμεί να συνεχίσει τον εθελοντισμό με τη Watershed, μετά από ένα μήνα, είναι ευπρόσδεκτοι να ζήσουν σε ένα διαμέρισμα φιλοξενίας Watershed με την προϋπόθεση ότι υπάρχει δωμάτιο / κρεβάτι.
- Σε ειδικές περιπτώσεις (π.χ. ένα ζευγάρι, εθελοντής ελαφρώς μεγαλύτερος και δεν θέλει να ζήσει με νέους εθελοντές κ.λπ.), οι εθελοντές μπορούν να ζητήσουν να λάβουν έως και 200 € μηνιαίως για να καλύψουν ή να επιδοτήσουν το ενοίκιο τους, σε αντάλλαγμα απόδειξης. Αυτό θα εξεταστεί κατά περίπτωση.
- Οι επαναπατριζόμενοι εθελοντές θα προσφέρονται αμέσως διαμονή.

Επιλογή Εργαζομένου

Οι υπάλληλοί μας προσλαμβάνονται εσωτερικά από τη Watershed, εφόσον υπάρχει ήδη ικανό βιογραφικό διαθέσιμο. Τις περισσότερες φορές αυτό γίνεται προσφέροντας επίσημη απασχόληση σε έναν υπάρχοντα μακροχρόνιο εθελοντή. Ο σκοπός της απασχόλησης είναι να επιτρέψει στον αντίστοιχο υπάλληλο να δεσμευτεί μακροπρόθεσμα στη Watershed μέσω της παροχής μηνιαίου μισθού. Προαπαιτούμενα για την απασχόληση είναι κατάλληλες τεχνικές δεξιότητες, γλωσσικές δεξιότητες ή προηγούμενη εμπειρία.

Προτιμάται ωστόσο, η διάφανη διαδικασία η οποία περιγράφεται συνοπτικά, ως:

1. Δημιουργία ξεκάθαρης και σαφούς περιγραφής θέσης εργασίας
2. Δημοσίευση αγγελίας για τουλάχιστον 2 εβδομάδες (σε τοπικές εφημερίδες, πλατφόρμες εύρεσης εργασίας και social media)
3. Επιλογή βιογραφικών και πραγματοποίηση συνεντεύξεων. Η επιτροπή που παρίσταται των συνεντεύξεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 3 άτομα και μεταξύ αυτών, θα πρέπει να συμμετέχει αν όχι ο ίδιος, τότε κάποιος εκπρόσωπος του Τεχνικού Διευθυντή και της Υπεύθυνης Διοίκησης



Κώδικας Δεοντολογίας

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές αναμένεται να συμμορφωθούν με τον Κώδικα Δεοντολογίας για όλη τη διάρκεια της εργασίας τους με τη Watershed. Θα πρέπει να αναγνωρίσουν ότι η συμμετοχή στην ομάδα του Watershed σημαίνει ότι λειτουργούν επίσης ως εκπρόσωποι του οργανισμού και να σεβαστούν έμπρακτα τις αρχές του.

Προστασία και Ασφάλεια

1. Όλο το προσωπικό της Watershed θα εντάσσεται, και αναμένεται να τηρήσει, τους Κανόνες Ασφάλειας που έχουν δημιουργηθεί για να διασφαλίσουν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλα τα μέλη της ομάδας και τους κατοίκους του καταυλισμού.
2. Όλο το προσωπικό της Watershed θα ενταχθεί και αναμένεται να συμμορφωθεί με τους γενικούς κανονισμούς και διαδικασίες ασφάλειας και προστασίας. Έχουμε δημιουργήσει ένα σύνολο απαραίτητων πρωτοκόλλων έκτακτης ανάγκης, έναν χάρτη και ένα σύνολο οδηγιών που πρέπει να τηρούνται αυστηρά για την ασφάλεια όλων (αυτά δίδονται κι εξηγούνται επι τόπου, κατά τη διάρκεια της εισαγωγής ενός νεοεισερχομένου μέλους)
3. Παρακολουθούμε ενεργά, αξιολογούμε και μετριάζουμε τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται ο οργανισμός μας και τα μέλη της ομάδας μας στην Ανάλυση Κινδύνου

Πολιτικές εξαιρετικών περιπτώσεων

Σε περίπτωση απρόβλεπτου και σημαντικού γεγονότος ή περιστάσεως, η Watershed μπορεί να δημιουργήσει ένα εξειδικευμένο σύνολο πολιτικών για να καθοδηγήσει τις διαδικασίες λειτουργίας μας. Ως εκ τούτου, επί του παρόντος εφαρμόζουμε τις ακόλουθες πολιτικές:

1. Πολιτικές COVID-19 σε συνάρτηση με τις επιχειρησιακές ανάγκες της Watershed
2. Πρωτόκολλο έκτακτης ανάγκης για την ασφάλεια της ομάδας σε εξαιρετικές περιστάσεις

Αυτές οι πολιτικές πρέπει να εφαρμόζονται από την ομάδα και παρακολουθούνται/επικαιροποιούνται από την ηγεσία. Παρακολουθούμε ενεργά, αξιολογούμε και μετριάζουμε τους κινδύνους στους οποίους εκτίθεται ο οργανισμός μας και τα μέλη της ομάδας μας στην Ανάλυση Κινδύνου από την ηγεσία της Watershed, ανάλογα με την περίπτωση.



Παύση

Η Watershed διατηρεί το δικαίωμα να παύσει εθελοντές που θεωρούνται ακατάλληλοι για την ομάδα Watershed ή που δεν σέβονται τις αρχές που περιγράφονται στον Κώδικα Συμπεριφοράς. Σε γενικές γραμμές, εάν ένας εθελοντής διαπράξει μια πράξη ή συμπεριφορά που είναι «σοβαρή», όπως η σύναψη οποιασδήποτε φύσης εκμετάλλευσης με κάτοικο προσφυγικού καταυλισμού, τότε θα απολυθούν αμέσως.

Εάν ένας εθελοντής κάνει μια ενέργεια ή δείξει μια συμπεριφορά που είναι «μέτριας σημασίας», για παράδειγμα, αγνοώντας τις συμβουλές ασφαλείας, η Watershed θα εκδώσει προφορική προειδοποίηση. Είναι στη διακριτική ευχέρεια του Watershed να αποφασίσει πόσο σοβαρή είναι μια πράξη ή συμπεριφορά, αλλά θα το πράξουμε με δίκαιο, χωρίς διακρίσεις τρόπο.

Ταξίδι στον Εθελοντισμό

Η Watershed ελπίζει να έχει ένα αποτελεσματικό και ικανοποιητικό εργατικό δυναμικό. Επιπλέον, ως οργανισμός, γνωρίζουμε ότι κάθε άτομο έχει τις αντίστοιχες προσδοκίες και τους προσωπικούς του στόχους, γι 'αυτό προσφέρουμε ένα ολοκληρωμένο εθελοντικό ταξίδι.

Παρέχουμε ένα έγγραφο «Συχνές ερωτήσεις» κατά τα στάδια της αίτησης, για να διασφαλίσουμε ότι οι υποψήφιοι κατανοούν τι δεσμεύονται. Παρέχουμε επίσης μια πλήρη εισαγωγή για νέους εθελοντές, πριν από τη συμμετοχή σε οποιαδήποτε επιτόπια έργα. Αυτή η εισαγωγή καλύπτει μεγάλο μέρος του περιεχομένου των προαναφερθεισών πολιτικών.

Υπόδειγμα Δημοσίευσης για Εθελοντές

VOLUNTEERS NEEDED IN LESVOS RIC FOR WATERSHED GREECE.
ΖΗΤΟΥΝΤΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗ WATERSHED GREECE, ΣΤΟ ΚΥΠ ΛΕΣΒΟΥ

Σχετικά

Η Watershed Greece είναι μια μη κυβερνητική ΜΚΟ που επικεντρώνεται στην παροχή και βελτίωση των εγκαταστάσεων WASH (νερό, αποχέτευση και υγιεινή) και καταφύγιο για ευάλωτους, εκτοπισμένους. Για πάνω από δύο χρόνια, επικεντρωθήκαμε στη βελτίωση των εγκαταστάσεων WASH μέσα στο ΚΥΤ της Μόριας και τώρα στο Μαυροβούνι.

Αρχικά η κύρια εστίασή μας ήταν η αναβάθμιση και η συντήρηση των τουαλετών και των ντους στο στρατόπεδο. Κατά την άφιξή μας τον Νοέμβριο του 2017, μόνο λίγες ήταν σε χρήση, αλλά οι προσπάθειές μας για αναβάθμιση και συντήρηση των εγκαταστάσεων έχουν βελτιώσει πραγματικά τις συνθήκες διαβίωσης στο στρατόπεδο. Το πιο σημαντικό, επιτρέψαμε στους κατοίκους της Μόριας να έχουν κάποιο επίπεδο ιδιωτικότητας και αξιοπρέπειας.



Μετά την πυρκαγιά στη Μόρια, προσπαθήσαμε αμέσως να βρούμε τη θέση μας στο Μαυροβούνι. Η κατάσταση δεν είναι ακόμη τέλεια, καθώς το WASH είναι ακόμα υπό προγραμματισμό. Χρειαζόμαστε τη βοήθειά σας, ώστε να μπορέσουμε να συνεχίσουμε το ζωτικό μας έργο και να εργαστούμε για να κάνουμε το Μαυροβούνι πιο βιώσιμο για χιλιάδες ανθρώπους που κατοικούν εκεί.

Ο ρόλος μας

Το βασικό επίκεντρο της ομάδας μας στη Λέσβο είναι η ορθολογική οργάνωση των υπάρχουσών εγκαταστάσεων και ο προσδιορισμός των αναγκών και του σχεδιασμού μιας πιο βιώσιμης παρέμβασης WASH, με στόχο την αξιοπρέπεια και την ασφάλεια των κατοίκων. Ανάλογα με τον τομέα εξειδίκευσής σας, ενδέχεται επίσης να σας ζητήσουμε να συμμετάσχετε σε ένα από τα άλλα έργα μας που λειτουργούν στη μεγιστοποίηση και αναβάθμιση των χώρων WASH.

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ (ΒΑΣΙΚΕΣ)	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ (ΕΠΙΘΥΜΗΤΕΣ)
Τουλάχιστον 20 ετών. - Κάποια πρακτική εμπειρία, δεξιότητες ή προσόντα. - Ευελιξία, όρεξη και προθυμία να λερώσετε τα χέρια σας! - Δυνατότητα δέσμευσης για τουλάχιστον ένα μήνα.	Κάτοχος έγκυρης άδειας οδήγησης. - Πάνω από 25 ετών (για λόγους ασφάλισης αυτοκινήτων). - Είναι ειδικευμένος τεχνίτης · ειδικά έναν υδραυλικό ή ειδικό WASH. - Μπορεί να δεσμευτεί μακροπρόθεσμα (3 μήνες +) - Ικανός να μιλήσει γλώσσες (Γαλλικά, Ελληνικά Αραβικά κ.λπ.) - Έχει προηγούμενη εμπειρία σε παρόμοια περιβάλλοντα.

Η Πολιτική για την Υγεία και την Ψυχοσωματική Ευημερία των μελών

Βασικές αιτίες άγχους μεταξύ των ατόμων της ομάδας:

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας, οι πιο συχνές αιτίες άγχους των εργαζομένων είναι:

- Υπερβολικές απαιτήσεις.
- Μη συμμετοχή του εργαζομένου στη λήψη αποφάσεων σχετικά με τον τρόπο εκτέλεσης μιας εργασίας.
- Ανεπαρκής υποστήριξη από τη διοίκηση ή τους συναδέλφους.
- Κακές σχέσεις / έκθεση σε μη αποδεκτές συμπεριφορές, συμπεριλαμβανομένης και της παρενόχλησης.
- Έλλειψη σαφήνειας ως προς τον ρόλο του εργαζομένου.
- Κακή διαχείριση αλλαγών.
- Βία από τρίτους ή απειλή βίας/ λεκτική ή σωματική.
- Περιρρέουσα πολιτικοοικονομική κατάσταση της χώρας με συνεπαγόμενο φόβο περικοπών/ απόλυσης.

Η ανάγκη της αντιμετώπισης

Όλα τα παραπάνω άγχη εμποδίζουν την Ευημερία αλλά και την απόδοση της ομάδας.



Η Watershed στοχεύει στη δημιουργία φιλικού και ασφαλούς ως προς την ψυχική υγεία περιβάλλοντος στον εργασιακό χώρο, υιοθετών προληπτικές δράσεις οι οποίες έχουν θετική επίδραση στην Υγεία, την Ασφάλεια και την Ευεξία των ανθρώπων τους, περιορίζοντας ταυτόχρονα τους παράγοντες που επιδρούν αρνητικά στην ψυχική υγεία και στηρίζοντας τους

Αντιμετώπιση του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων με Υπηρεσίες EAP (Employee Assistance Programs)

Η Watershed με γνώμονα ένα φιλικό και υγιές περιβάλλον εργασίας, έχει εισάγει διάφορα εργαλεία:

- Ευαισθητοποίηση σε θέματα ψυχικής υγείας και τρόποι διαχείρισής τους.
 - Μηνιαίες συνεδρίες με την παρουσία ειδικού, που σκοπό έχουν την συζήτηση θεμάτων που μπλοκάρουν την ομάδα, σε ένα ασφαλές για όλους πλαίσιο
 - Προσβαση σε ψυχολόγο για εξατομικευμένες συνεδρίες
- Προγράμματα προαγωγής της ευεξίας
 - Συμμετοχή των ανθρώπων που κυρίως ασχολούνται με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, σε well being προγράμματα.
- Εκπαιδεύσεις στο ανθρώπινο δυναμικό και στα στελέχη της επιχείρησης.
 - Εκπαιδεύσεις που διδάσκουν εργαλεία διαχείρισης κρίσιμων καταστάσεων και αποσυμπίεσης αυτών.

Η Πολιτική για την Υγεία και την Ψυχοσωματική Ευημερία των μελών

Covid 19 Πολιτική μέτρων Τελευταία ανανέωση 17 Μαΐου 2021

Η ελληνική κυβέρνηση έχει χαλαρώσει τα μέτρα απαγορεύσεων, τα οποία αρχικά άρχισαν τον Νοέμβριο του 2020 και έπαψαν για να επιτρέψουν την επανεκκίνηση της τουριστικής περιόδου. Ωστόσο, έχουμε ενημερωθεί για μια τοπική αύξηση των περιπτώσεων τόσο εντός όσο και εκτός του Μαυροβουνίου. Δεδομένου, ότι οι περιπτώσεις αυξάνονται εντός του ΚΥΤ, η ομάδα είναι το κρίσιμο στοιχείο που πρέπει να προστατεύσει αυτή η πολιτική. Τα ελληνικά νησιά προστατεύονται με ειδικούς κανόνες που επιτρέπουν τον διεθνή τουρισμό, με ασφαλή τρόπο. Επομένως, σύμφωνα με τους ελληνικούς κανόνες, για να φτάσετε στη Λέσβο από τις 14 Μαΐου, όλοι οι άνω των 5 ετών (ακόμη και εκείνοι που ταξιδεύουν στο εσωτερικό) πρέπει να έχουν:

- Είτε πιστοποιητικό εμβολιασμού τουλάχιστον 14 ημέρες μετά την πλήρη δόση εμβολιασμού.
- Ή ένα αρνητικό τεστ PCR πραγματοποιημένο, όχι περισσότερο από 72 ώρες πριν από την αναχώρηση.
- Ή ένα αρνητικό rapid test ή self test που πραγματοποιήθηκε όχι περισσότερο από 24 ώρες πριν από την αναχώρηση.



- Η επιβεβαίωση μόλυνσης Covid-19, η οποία ισχύει μόνο εάν πρόκειται τουλάχιστον 2 μήνες μετά την ανάρρωση και όχι περισσότερο από 9 μήνες μετά την ανάρρωση.

Εκτός από αυτό, και σύμφωνα με τις πολιτικές των παραγόντων της υγειονομικής περίθαλψης, η Watershed ζητά από τα ενο εισερχόμενα ή τα μέλη της ομάδας που επιστρέφουν από ταξίδι, να απομονωθούν για 72 ώρες (αυτό σημαίνει ότι εάν ζουν σε κοινόχρηστο κατάλυμα, πρέπει να βρεθεί ένα εναλλακτικό μέρος για να μείνουν) και φυσικά, να εξεταστούν.

Ο τρέχων πιθανός κίνδυνος είναι κάποιος από την ομάδα να μολυνθεί είτε μέσα στο ΚΥΤ, είτε στην πόλη. Επομένως, είναι σημαντικό να κάνουμε ό, τι μπορούμε για να μετριάσουμε τους κινδύνους στην εργασία:

- Να φοράτε μάσκες ανά πάσα στιγμή,
- Τακτικό πλύσιμο χεριών, διατήρηση της απόστασης,
- Μην παραμένετε εντός κλειστού χώρου (σε σκηνή, στο μπλε κοντέινερ, κ.λπ.) για μεγάλα χρονικά διαστήματα / με πολλά άτομα.

Ενεργήστε γρήγορα εάν εμφανίσετε συμπτώματα ή υποψιάζεστε ότι θα μπορούσατε να έχετε έρθει σε επαφή με φορέα του Covid-19. Η watershed μπορεί να κανονίσει ένα PCR test ή rapid test.

Έχετε τη δυνατότητα για rapid test στο EODY εντός του ΚΥΤ. Όσοι εργάζονται στο ΚΥΤ θα πρέπει να το κάνουν αυτό σε εβδομαδιαία βάση.

Σύνοψη των πιο σημαντικών αλλαγών στις συμπεριφορές μας:

- Δεν θα δημιουργήσουμε μια εξαντλητική λίστα με τα “dos and donts”, αλλά χρησιμοποιήστε την κοινή λογική σας!
- Ο νούμερο ένα κανόνας είναι να ακολουθείτε τους ισχύοντες κυβερνητικούς κανόνες
- Όλοι συμφωνήσαμε ότι, μέχρι στιγμής, έχουμε πάει πολύ καλύτερα εδώ στη Λέσβο από ό, τι το μεγαλύτερο μέρος της υπόλοιπης Ευρώπης και τώρα είναι η ώρα μας να δράσουμε με περισσότερη προσοχή.
- Σε αυτό το σημείο της επιδημίας, ορισμένες δραστηριότητες δεν είναι πλέον δυνατές και πρέπει να είμαστε αυστηροί με τους εαυτούς μας. Για παράδειγμα; κανένα εσωτερικό πάρτι ή δείπνο με μια μεγάλη μικτή ομάδα (όπου, αν κάποιος ήταν μεταφορέας της Corona, θα ήταν δύσκολο να εντοπιστεί ποιος ήταν εκεί, από πού προήλθε κ.λπ.) ή να είναι σε μέρη που είναι απασχολημένα / γεμάτα .
- Μπορούμε να κοινωνικοποιήσουμε έξω, χρησιμοποιώντας την κοινή λογική, διατηρώντας την κοινωνική απόσταση.
- Δες το, περ το. Ας δημιουργήσουμε μια ασφαλή ατμόσφαιρα, όπου όλοι μπορούν να μιλήσουν
- Εάν κάποιος επανειλημμένα ή σκοπίμως παραβεί τις συμπεριφορές που περιγράφονται παραπάνω, η Watershed θα εφαρμόσει το εσωτερικό σύστημα προειδοποιήσεων.

Στρατηγική testing σε περίπτωση επαφών κινδύνου ενός μέλους της ομάδας

Εάν ένα μέλος της ομάδας είχε επαφή με μια επαληθευμένη υπόθεση Covid-19, εφαρμόζουμε την ακόλουθη στρατηγική, προκειμένου να αποτρέψουμε τον κίνδυνο εξάπλωσης του ιού, ενώ παράλληλα είμαστε σε θέση να συνεχίσουμε με ζωτική



εργασία. Σε γενικές γραμμές, θα ακολουθήσουμε τις αλυσίδες λοίμωξης και θα διαφοροποιήσουμε τις επαφές 1ου και 2ου βαθμού.

1. Ένα άτομο με επαφή 1ου βαθμού (που έχει άμεση προσωπική επαφή) με μια επαληθευμένη περίπτωση, θα κληθεί αμέσως να μείνει στο σπίτι, να απομονωθεί και να κάνει ένα rapid test καθώς και PCR, όπως παρέχεται από τη Watershed.
2. Άτομα με στενή επαφή με το άτομο που είχε άμεση προσωπική επαφή, γνωστό και ως επαφή 2ου βαθμού, θα κληθούν να παραμείνουν στο σπίτι εάν πιστεύουν ότι εκτίθενται σε υψηλό κίνδυνο, διαφορετικά τους ζητάται να φορούν πάντα FFP2 μάσκες. Λάβετε επιπλέον προφυλάξεις με κοινωνικές αποστάσεις.
3. Εάν η επαφή πρώτου βαθμού αποδειχθεί θετική, οι επαφές 2ου βαθμού θα ελεγχθούν και θα πρέπει να απομονωθούν. Εάν, μεταξύ αυτών των επαφών, έχουμε πολλές θετικές περιπτώσεις, είναι πολύ πιθανό ότι ο ιός έχει εξαπλωθεί εντός της ομάδας. Ως εκ τούτου, όλοι όσοι είχαν στενή επαφή εντός της ομάδας και οι θετικές περιπτώσεις θα κληθούν να αυτοαπομονωθούν και πρέπει να εξεταστούν.

Εάν ένα μέλος της ομάδας βγει θετικό, κατ' αρχήν αυτός ή αυτή πρέπει να απομακρυνθεί από το κοινόχρηστο κατάλυμα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι κίνδυνοι για τον συγγάτοικό του. Ωστόσο, δεδομένης της τρέχουσας κατάστασης, πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι είναι απίθανο να βρούμε κατάλληλο κατάλυμα για αυτό το άτομο. Σε αυτήν την περίπτωση, οι συγγάτοικοι του θετικού κρούσματος είναι όλες οι επαφές του 1ου βαθμού και επομένως καλούνται να απομονωθούν και να εξεταστούν.

Καθημερινά μέτρα εργασίας

Πλύσιμο και απολύμανση χεριών:

- Πλύνετε τα χέρια με σαπούνι σχολαστικά και τακτικά, για τουλάχιστον 20 δευτερόλεπτα, μεταξύ των δακτύλων, των καρπών, των νυχιών κ.λπ. (το χέρι στο στόμα είναι η κύρια οδός μετάδοσης). Εάν αυτό δεν είναι εύκολο στην εργασία, απολυμάνετε με γέλη με βάση το οινόπνευμα ή (0,05%) διάλυμα χλωρίου. Οι βασικοί χρόνοι είναι, αλλά δεν περιορίζονται σε....
- Πριν από οποιαδήποτε επαφή με το στόμα / πρόσωπο, είτε τρώει, κυλώντας τσιγάρα, κάπνισμα, ξύσιμο τη γενειάδα / πρόσωπο, κ.λπ.
- Μετά τη μετάβαση από το σπίτι στο περιβάλλον εργασίας, καθώς και από το περιβάλλον εργασίας στο σπίτι, ιδίως μετά την αφαίρεση μποτών και ρούχων εργασίας....
- Πριν από την παράδοση πραγμάτων σε άλλα άτομα, π.χ. χρήματα για να πληρώσετε για ένα γεύμα που αγοράσατε.
- Χρησιμοποιήστε το διάλυμα χλωρίου για να πλένετε τα χέρια σας όποτε βρίσκεστε στο μπλε κοντέινερ ή στο εργαστήριο συντήρησης. Χρησιμοποιήστε τους σταθμούς πλυσίματος χεριών Starfish όποτε περνάτε.
- Φέρτε μαζί σας απολυμαντικό / απολυμαντικό, ειδικά όταν κάνετε γύρους συντήρησης, καθώς θα αγγίζετε πολλές εκροές και βρύσες και θα μετακινείστε σε πολυάσχολες περιοχές. Χρησιμοποιήστε το τακτικά για να απολυμάνετε τα χέρια / τα γάντια σας μεταξύ διαφορετικών εγκαταστάσεων WASH.



- Αλλάζετε τακτικά τα γάντια σας. Απορρίψτε τα με ασφάλεια (δηλ. Βεβαιωθείτε ότι κανένας άλλος δεν θα τους αγγίξει ή ότι τα παιδιά μπορούν να έχουν πρόσβαση σε αυτά για να παίξουν).

Πλήθη, αλληλεπιδράσεις και απόσταση απόστασης:

- Διατηρείτε απόσταση 1,5 μέτρων από τους άλλους όταν είστε στατικοί
- Όταν δεν είναι δυνατή η απόσταση 1,5 μέτρων ή όταν περπατάτε σε πολυσύχναστα μονοπάτια, προσέξτε ιδιαίτερα για την αναπνευστική υγιεινή και τις αλληλεπιδράσεις με άλλους. Εάν παρατηρήσετε ότι πρέπει να βήχετε ή να φτερνιστείτε, βεβαιωθείτε ότι απομακρύνεστε από οποιονδήποτε άλλο.
- Αποφύγετε όλα τα πλήθη, ειδικά το προβλέψιμο και μεγάλο πλήθος στην μπροστινή πύλη, το γραφείο υποστήριξης EuroRelief και τις γραμμές φαγητού. Υπάρχουν πάντα τρόποι για να περιηγηθείτε σε αυτά τα μέρη.
- Αποφύγετε να στέκεστε μέσα σε ουρές. Σταθείτε πίσω σε ασφαλή απόσταση (1,5 μέτρα).
- Ακολουθήστε μια αυστηρή πολιτική χωρίς επαφή σχετικά με τους POC.
- Αποφύγετε το τίναγμα των χεριών ή τις χειραψίες (π.χ. με παιδιά).

Κλειστοί χώροι:

- Περιορίστε το χρόνο που ξοδεύετε μέσα σε χώρους διαμονής (σκηνές) σε 15 λεπτά (εκτός αν είναι απολύτως αναπόφευκτο ή με πολύ καλό αερισμό) Αποφύγετε συνομιλίες με άτομα επιτόπου.
- Να φοράτε πάντα μάσκα προσώπου, σε εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους. Απορρίψτε με ασφάλεια μάσκες μίας χρήσης (δηλαδή κάπου όπου δεν θα είναι πλέον προσβάσιμες). Σημειώστε ότι ακόμη και οι επαναχρησιμοποιούμενες μάσκες πρέπει να πλένονται τακτικά.

Αναπνευστική υγιεινή:

- Αποφύγετε να αγγίζετε τα μάτια, τη μύτη και το στόμα σας, εκτός εάν έχετε πλύσει ή απολυμάνετε τα χέρια σας.
- Βεβαιωθείτε ότι εσείς και όποιος συνεργάζεστε, ακολουθείτε την καλή αναπνευστική υγιεινή: ποτέ μην βήχετε και φτερνίζετε στα χέρια σας, αλλά εσωτερικά, στον αγκώνα σας.

Αυτο-απομόνωση:

- Μείνετε στο σπίτι και απομονωθείτε ακόμη και με μικρά συμπτώματα όπως βήχα, πονοκέφαλο ή ήπιο πυρετό και ενημερώστε την ομάδα και τους συγκατοίκους σας, ιδιαίτερα εάν αισθανθείτε απώλεια μυρωδιάς ή γεύσης.
- Εάν έχετε πυρετό, βήχα, δυσκολία στην αναπνοή ή απώλεια γεύσης, ενημερώστε την ομάδα, ζητήστε ιατρική βοήθεια, αλλά καλέστε τηλεφωνικά εκ των προτέρων εάν είναι δυνατόν και ακολουθήστε τις οδηγίες των ιατρών.



Η καλύτερη εξάσκηση:

- Μην μοιράζεστε υλικά ή εργαλεία με κατοίκους, εκτός εάν απολυμανθεί σωστά.
- Όταν χρησιμοποιείτε τα αμάξια, κρατάτε ανοιχτά τα παράθυρα και ακολουθήστε τις κυβερνητικές οδηγίες σχετικά με τον αριθμό των επιβατών (επί του παρόντος 3 ανά όχημα).
- Ενημερωθείτε για τις τελευταίες πληροφορίες από τον υπεύθυνο της
- Απολυμάνετε τακτικά κλειδαριές, λαβές πορτών εργαστηρίου και άλλα αντικείμενα που αγγίζονται πολύ

Μέτρα κατά τη διάρκεια των διαλειμάτων**Πλύσιμο και απολύμανση χεριών:**

- Καθαρίστε τακτικά και τακτικά τα χέρια σας, ειδικά πριν εισέλθετε σε δημόσιο χώρο (εστιατόριο κ.λπ.), μετά την αναχώρηση και μετά την άφιξή σας στο σπίτι. Κάντε συνήθεια να φέρετε ένα απολυμαντικό χεριών.
- Καθαρίστε / απολυμάνετε τα χέρια πριν και μετά την ανταλλαγή πραγμάτων με άλλα άτομα, π.χ. χρήματα, τηλέφωνο κ.λπ.

Πλήθη, αλληλεπιδράσεις και απόσταση απόστασης:

- Κρατήστε απόσταση 1,5 μέτρου από τους άλλους.
- Αποφύγετε απολύτως τα πλήθη, ειδικά σε κλειστούς χώρους (δηλαδή νυχτερινά κέντρα, μπαρ, εστιατόρια).
- Σε εξωτερικούς χώρους μπαρ και εστιατορίων σεβαστείτε τα μέτρα

Αποφύγετε να αγγίζετε τα μάτια, τη μύτη και το στόμα σας.

- Βεβαιωθείτε ότι ακολουθείτε την καλή αναπνευστική υγιεινή: ποτέ μην βήχετε και φτερνίζετε στα χέρια σας, αλλά στον αγκώνα σας.

Αυτο-απομόνωση:

- Όπως παραπάνω

Ταξίδια

1. Ακολουθήστε αυστηρά κυβερνητικά μέτρα και τυχόν επιπρόσθετα αυτοεπιβαλλόμενα μέτρα λόγω της ευθύνης που έχουμε ως οργάνωση, έναντι του προσωπικού μας. Το Covid-19 είναι ευρέως διαδεδομένο τόσο στον πληθυσμό της Μυτιλήνης όσο και στο ΚΥΤ, ενώ αντιμετωπίζουμε τον κίνδυνο να το διαδώσουμε περαιτέρω. Με τις αυστηρές οδηγίες μας σχετικά με την υγιεινή, ο κύριος στόχος μας είναι τώρα να προστατεύσουμε τον εαυτό μας.

2. Από τις 14 Μαΐου, όλες οι αφίξεις στα ελληνικά νησιά πρέπει να επιδείξουν αρνητικό τεστ για να ταξιδέψουν με ασφάλεια, πέρα από αυτό και προκειμένου να προστατεύσουμε την ομάδα μας, λαμβάνουμε το ακόλουθο μέτρο:

- a. Όλοι όσοι φτάνουν στη Λέσβο, (εγχώριο και διεθνές), καλούνται να απομονωθούν και να κρατήσουν την απόσταση από την ομάδα για 72 ώρες. Μετά από αυτήν την περίοδο, θα πρέπει να κάνουν ένα γρήγορο τεστ, που παρέχεται από το Watershed σε εργαστήριο στη Λέσβο.



- b. Τα rapid test είναι λιγότερα αξιόπιστα από τα PCR, ωστόσο έστω ότι είναι πιο πιθανό να παράγουν ψευδώς θετικά, είναι απίθανο να παράγουν ψευδώς αρνητικά. Όποιος βγει θετικός θα απομονωθεί και θα ακολουθήσει PCR.
- c. Κατά τη διάρκεια της αυτο-απομόνωσης, οι άνθρωποι πρέπει να ακολουθούν αυστηρά τις κυβερνητικές οδηγίες σχετικά με τη μετακίνηση από το κατάλυμα τους και θα πρέπει να περιορίζουν στο ελάχιστο όλες τις δραστηριότητες και να ακολουθούν αυστηρούς κανόνες κοινωνικής απόστασης. Κατά την άφιξή τους, η Watershed θα παρέχει μάσκες FFP2 εάν χρειαστεί.

3. Εάν έχετε έναν επισκέπτη από το εξωτερικό που δεν ακολούθησε τη διαδικασία που περιγράφεται στο 2α, θα πρέπει να ακολουθήσετε την ίδια διαδικασία σαν να έρχεστε από το εξωτερικό. Αυτό σημαίνει αυτο-απομόνωση, συμπεριλαμβανομένου ενός αρνητικού τεστ και ελαχιστοποίησης επαφών με άλλα μέλη της ομάδας.

Για ταξίδια στην Ελλάδα:

- Να τηρείτε τα κυβερνητικά μέτρα (συμπλήρωση αληθινών εντύπων κ.λπ.).

COVID-19 Policies for Watershed's Operations

Last updated: 17.06.20

At Work				
<u>Government recommendation</u>	<u>Do-able?</u>	<u>Importance of this measure (specific to our context)</u>	<u>Constraint on the Quality of Life for our Team Members</u>	<u>Our Recommendation</u>
Regularly and thoroughly clean your hands , especially after entering the camp	Yes	High	Low	Follow <u>government recommendation</u>
Maintain at least 1.5-meter distance between yourself and others	<u>Not always</u>	Medium	Medium	Follow government recommendation where it's realistically doable, otherwise be cautious regarding sneezing, coughing personal contact and touching surfaces
Avoid going to crowded places	<u>No</u>	Medium	Medium	Consider if you can avoid crowded spaces when you walk through camp
Limit the time working inside Accommodation units to 15 min if possible and avoid having conversations with residents indoors	maybe	Medium / High	Medium	The CDC and RKI consider encounters between carriers and none infected people of 15 min in a closed space as a high-risk factor. Especially conversations
When working inside closed spaces (shower block,	Yes	Medium	Medium	Recent studies suggest that wearing a face (even cloth) reduces the risk of



accommodation units) wear a facemask				spreading CV significantly, especially indoors.
Avoid touching eyes, nose and mouth as well as no touching policy towards POC's	Yes	Medium	Low	Follow government recommendation and MSF
Make sure you, and the people around you, follow good respiratory hygiene (<u>cough</u> and sneeze into tissue etc)	Yes	High	Low	<u>Follow government recommendation</u>
Stay home and self-isolate even with minor symptoms such as cough, headache, mild fever, until you recover	Yes	High	High	Follow government recommendation. Although it compromises your work contribution, the risk of spreading COVID-19 is high, so stay home.
If you have a fever, cough and difficulty breathing, and loss of taste seek medical attention , but call by telephone in advance if possible and follow the directions of your local health authority	Yes	High	High	Follow government recommendation. Although it compromises your work contribution, the risk of spreading COVID-19 is high, so stay home.
Do not share materials or tools with residents unless properly disinfected	Yes	Medium	Low	MSF recommendation
When using transport drive with the windows open and follow government guidelines on number of passengers	Yes	Medium	Low	MSF recommendation plus government rules
Keep up to date on the latest information from trusted sources	Yes	Medium	Low	Watershed Admin is responsible to stay updated and pass on info



During Time Off				
<u>Recommendation Greece and WHO</u>	<u>Do-able?</u>	<u>Importance of this measure (specific to our context)</u>	<u>Constraint on the Quality of Life for our Team Members</u>	<u>Our Recommendation</u>
Regularly and thoroughly clean your hands	Yes	High	Low	Follow <u>government recommendation</u>
Maintain at least 1.5 metre distance between yourself and others	Mostly	Medium	Medium	Be considerate. Where you can keep a 1m distance do it.
Avoid going to crowded places , wear a facemask when entering shops .	Yes	Medium	High	Be considerate. Avoid crowded spaces where possible, otherwise please be cautious (keep distance, practice hygiene, wear a face mask)
Generally, try to meet / encounter people outside and not inside. If inside wear a facemask	Yes	High	Medium	The CDC and RKI consider encounters between carriers and none infected people of 15 min in a closed space as a high-risk factor. Especially conversations
Keep your place well ventilated / aerated	Yes	Medium	Low	Areoles and droplets can stay by far longer in an unventilated space
When going to restaurants / bars / cafes sit outside	Mostly	High	Medium / High	By far less chance to get infected outside than inside
Avoid touching eyes, nose mouth and other people	Yes	Medium	Low	Follow <u>government recommendation</u>
Make sure you, and the people around you, follow good respiratory hygiene	Yes	High	Low	Follow <u>government recommendation</u>
Stay home and self-isolate even with minor symptoms such as cough, headache, mild fever, until you recover	Yes	High	High	Follow government recommendation. Although it compromises your free time, the risk of spreading COVID-19 is high, so stay home.
If you have a fever, cough and difficulty breathing, seek medical attention , but call by telephone in advance if possible and follow the directions of your local health authority	Yes	High	High	Follow government recommendation. Although it compromises your free time, the risk of spreading COVID-19 is high, so stay home.



When using transport drive with the windows open and follow government guidelines on number of passengers	Yes	Medium	Low	MSF recommendation plus government rules
Keep up to date on the latest information from trusted sources	Yes	Medium	Low	Watershed Admin is responsible to stay updated and pass on info

Last updated: 17.06.20

Ψυχική Ευημερία

Βασικές αιτίες άγχους μεταξύ των ατόμων της ομάδας:

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας, οι πιο συχνές αιτίες άγχους των εργαζομένων είναι:

- Υπερβολικές απαιτήσεις.
- Μη συμμετοχή του εργαζομένου στη λήψη αποφάσεων σχετικά με τον τρόπο εκτέλεσης μιας εργασίας.
- Ανεπαρκής υποστήριξη από τη διοίκηση ή τους συναδέλφους.
- Κακές σχέσεις / έκθεση σε μη αποδεκτές συμπεριφορές, συμπεριλαμβανομένης και της παρενόχλησης.
- Έλλειψη σαφήνειας ως προς τον ρόλο του εργαζομένου.
- Κακή διαχείριση αλλαγών.
- Βία από τρίτους ή απειλή βίας/ λεκτική ή σωματική.
- Περιρρέουσα πολιτικοοικονομική κατάσταση της χώρας με συνεπαγόμενο φόβο περικοπών/ απόλυσης.

Η ανάγκη της αντιμετώπισης

Όλα τα παραπάνω άγχη εμποδίζουν την Ευημερία αλλά και την απόδοση της ομάδας. Η Watershed στοχεύει στη δημιουργία φιλικού και ασφαλούς ως προς την ψυχική υγεία περιβάλλοντος στον εργασιακό χώρο, υιοθετούν προληπτικές δράσεις οι οποίες έχουν θετική επίδραση στην Υγεία, την Ασφάλεια και την Ευεξία των ανθρώπων τους, περιορίζοντας ταυτόχρονα τους παράγοντες που επιδρούν αρνητικά στην ψυχική υγεία και στηρίζοντας τους

Αντιμετώπιση του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων με Υπηρεσίες EAP(Employee Assistance Programs)

Η Watershed με γνώμονα ένα φιλικό και υγιές περιβάλλον εργασίας, έχει εισάγει διάφορα εργαλεία:

- Ευαισθητοποίηση σε θέματα ψυχικής υγείας και τρόποι διαχείρισής τους.
- Μηνιαίες συνεδρίες με την παρουσία ειδικού, που σκοπό έχουν την συζήτηση



- θεμάτων που μπλοκάρουν την ομάδα, σε ένα ασφαλές για όλους πλαίσιο
- Προσβαση σε ψυχολόγο για εξατομικευμένες συνεδρίες
- Προγράμματα προαγωγής της ευεξίας
- Συμμετοχή των ανθρώπων που κυρίως ασχολούνται με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, σε well being προγράμματα.
- Εκπαιδεύσεις στο ανθρώπινο δυναμικό και στα στελέχη της επιχείρησης.
- Εκπαιδεύσεις που διδάσκουν εργαλεία διαχείρισης κρίσιμων καταστάσεων και αποσυμπίεσης αυτών.

Conflict Management Policy

Η σύγκρουση στον χώρο εργασίας είναι φυσικό επακόλουθο καταστάσεων, οι οποίες επιβάλλουν την υποχρεωτική συνύπαρξη και συνεργασία ατόμων και ομάδων που χαρακτηρίζονται από διαφορετικές αξίες και εμπειρίες, γνώσεις και ικανότητες, καθήκοντα και στόχους μέσα στα όρια ενός εργασιακού χώρου. Τα χαρακτηριστικά της είναι: Πάλη ιδεών, αντίθεση του παλαιού με το καινούργιο, κάθαρση, συμβολή στην ανάπτυξη ενός διοικητικού οργανισμού. Είναι γεγονός πως ένα περιβάλλον ελεύθερο συγκρούσεων θα ήταν ομοιογενές αλλά όχι τόσο καινοτόμο.

Τα είδη συγκρούσεων, μπορεί να συνοψιστούν στα παρακάτω

- Διαπροσωπικές συγκρούσεις (μεταξύ ατόμων)
- Ομαδικές συγκρούσεις (μεταξύ ομάδων)
- Ιεραρχικές συγκρούσεις (π.χ. αυταρχικό μάνατζμεντ)
- Λειτουργικές συγκρούσεις
- Συγκρούσεις επιτελικών – γραμμικών μελών της ομάδας
- Συγκρούσεις μεταξύ τυπικής και άτυπης οργάνωσης

Για την αντιμετώπιση τόσο των κάθετων όσο και των διατμηματικών (μεταξύ των ομάδων) συγκρούσεων ακολουθείται τα παρακάτω, τίθενται ως προτεραιότητες

- α) Ηγεσία (μάνατζμεντ) που βασίζεται στο κοινό όραμα, την υποστήριξη, τη συνεργασία, την αναγνώριση του έργου και σεβασμό της προσωπικότητας
- β) Κατάρτιση επιχειρησιακού προγράμματος σε στενή συνεργασία με την ομάδα, με συμφωνημένους, ιεραρχημένους, ρεαλιστικούς και μετρήσιμους στόχους (στο μέτρο του δυνατού)
- γ) Τυποποίηση διαδικασιών με σαφή όρια αρμοδιοτήτων, καθηκόντων και ρόλων
- δ) Τήρηση των κανονισμών και οδηγιών. Καθιέρωση ισονομίας και αξιοκρατίας
- ε) Δημιουργία διατμηματικών ομάδων εργασίας. Κυκλική μετακίνηση των εργαζομένων σε διαφορετικά πόστα.
- στ) Σαφής κατανομή αρμοδιοτήτων και πόρων μεταξύ των διαφορετικών ομάδων
- ζ) Ανάδειξη του ρόλου και της συνεισφοράς των επιμέρους τμημάτων για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού,
- η) Δημιουργία διατμηματικών ομάδων εργασίας και κυκλική μετακίνηση των εργαζομένων σε διαφορετικά τμήματα/υπηρεσίες
- θ) Κατάρτιση των εργαζομένων και ιδιαίτερα των αιρετών σε θέματα διαπροσωπικών σχέσεων και διαχείρισης συγκρούσεων.



Διαμεσολαβητής:

έχει θεσπιστεί η θέση του διαμεσολαβητή με σκοπό την προώθηση και διαχείριση προγραμμάτων επίλυσης των συγκρούσεων (συνεδρίες με ειδικό θεραπευτή, ομαδικές συναντήσεις με υπο την επίβλεψη ειδικού). Επίσης, η θέση διασφαλίζει τη συνεχή και άμεση πρόσβαση των μελών της ομάδας, σε κάποιον που με ασφάλεια και διακριτικότητα μπορούν να συζητήσουν τυχόν προστριβές.

Μια πολύ σημαντική λειτουργία του ρόλου αυτού είναι η συγκέντρωση των προβλημάτων που προκύπτουν και η συζήτηση αυτών με το μανατζμεντ με σκοπό την επίλυση τους άμεσα και τη θέσπιση διαδικασιών ή άλλων για αποφυγή στο μέλλον.

Αναφορά προβλημάτων:

Τα μέλη της ομάδας ενθαρρύνονται να μιλάνε ανοιχτά σε συναδέλφους και προϊσταμένους. Ο οργανισμός προσπαθεί να διασφαλίσει (με εκπαιδεύσεις, συζητήσεις, συνεδρίες) το ασφαλές και με σεβασμό περιβάλλον και για τις δυο πλευρές.

Επίλυση και παρακολούθηση:

Ένα σύστημα follow up έχει καθιερωθεί, με μηνιαίες συναντήσεις.

Πηγές: Γιάννης Αλεξανδρής, «Οι συγκρούσεις στον χώρο εργασίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αιτίες, συνέπειες και η αποτελεσματική διαχείρισή τους», Γούλα Αγγελική- Κυριάκου Αθηνά- Γαλάτου Νίκη, «Η διαχείριση συγκρούσεων σε νοσοκομειακό περιβάλλον»

Παράρτημα 6**Κανόνες υγείας και ασφάλειας**

Ο ευκολότερος τρόπος για να μάθετε πώς να εργάζεστε με ασφάλεια στο χώρο του είναι να ακούτε τους πιο έμπειρους συμπαίκτες σας και παρατηρώντας πώς διατηρούν τον εαυτό τους και τους άλλους ασφαλείς. Θα χαρούν να μοιραστούν συμβουλές μαζί σας.

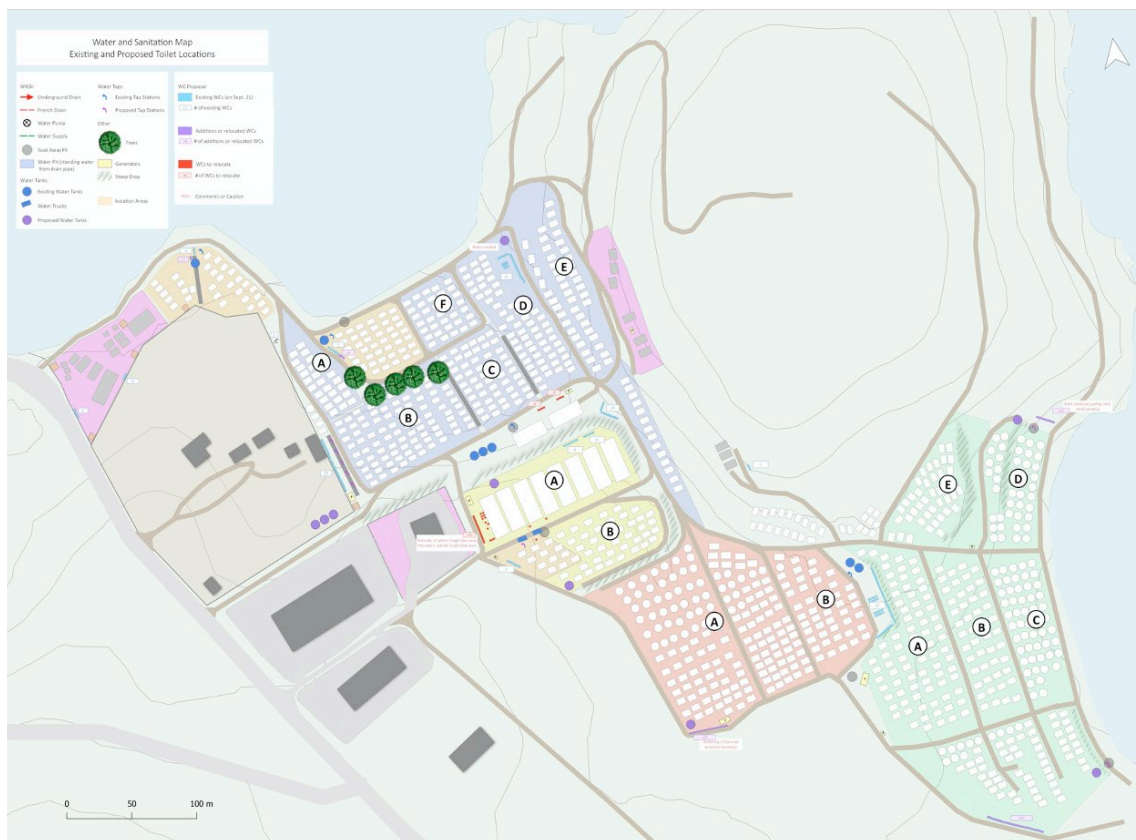
Ωστόσο, υπάρχουν μερικά πράγματα που πρέπει να αναφερθούν πριν ξεκινήσετε:

- Να βεβαιώνετε πάντα ότι κλειδώνετε οποιοδήποτε εργαστήριο ή αποθηκευτικό χώρο όταν φεύγετε, ακόμα κι αν απλώς πρόκειται για ένα λεπτό. (Ακόμα και για να πλύνεις τα χέρια σου!)
- Εάν δεν είστε σίγουροι πώς να χρησιμοποιήσετε ένα ηλεκτρικό εργαλείο, μην το χρησιμοποιήσετε μέχρι να σας διδάξει κάποιος πώς. Θα πρέπει επίσης να επιβλέπουν τις πρώτες σας χρήσεις.
- Πάντα αποσυνδέετε ή αφαιρείτε την μπαταρία από οποιοδήποτε ηλεκτρικό εργαλείο, ειδικά εργαλεία κοπής, όποτε το βάζετε. Αυτό είναι για την προστασία των περιέργων παιδιών, οπότε ακόμα κι αν σκοπεύετε να χρησιμοποιήσετε ξανά το εργαλείο σε λίγα λεπτά - αποσυνδέστε το εν τω μεταξύ.



- Φορέστε το σωστό προσωπικό προστατευτικό εξοπλισμό (PPE) για την εργασία
- Μην αφήνετε κανένα εργαλείο χωρίς επίβλεψη.
- Ελέγξτε το περιβάλλον σας πριν σηκώσετε μεγάλα αντικείμενα, χρησιμοποιώντας ηλεκτρικά εργαλεία κ.λπ.
- Λάβετε υπόψη τα ρούχα σας. π.χ. χωρίς μεγάλα ρούχα κατά τη χρήση ηλεκτρικών εργαλείων, χωρίς γάντια κατά τη χρήση τρυπανιών και οδηγών κρούσης, φορέστε κατάλληλα υποδήματα κ.λπ.
- Η σκηνή αποθήκευσης γίνεται πολύ ακατάστατη, πολύ εύκολα. Τοποθετήστε τα πράγματα στη σωστή τους θέση, μόλις τελειώσετε τη χρήση τους και γενικά τακτοποιήστε τον εαυτό σας. Εάν δεν είστε σίγουροι πού να αποθηκεύσετε υλικό, ρωτήστε τα μέλη της ομάδας.
- Μην αφήνετε ποτέ τον αναμικτήρα σιμέντου χωρίς επιτήρηση ενώ κινείται ακόμα.
- Φέρτε μακριά αντικείμενα από τη μύτη προς τα κάτω.
- Όταν χρησιμοποιείτε τις σκάλες, πάντα να κρατάτε κάποιον στο κάτω μέρος.
- Έχετε έναν συνεργάτη για να διατηρήσετε μια ασφαλή περιοχή εργασίας κατά την κοπή κ.λπ.
- Να γνωρίζετε τα παιδιά γύρω σας ανά πάσα στιγμή!

Για τον προσανατολισμό σας, δημιουργήσαμε έναν χάρτη. Δείτε την επόμενη σελίδα.



Πρωτόκολλο έκτακτης ανάγκης για την ασφάλεια της ομάδας

Για Τη Watershed Greece (εφεξής Watershed) η ασφάλεια της ομάδας, τόσο στον χώρο εργασίας όσο και στο εργασιακό της περιβάλλον, θεωρείται ως η υψηλότερη προτεραιότητα. Για να διασφαλίσουμε τη βασική ασφάλεια κάθε μέλους της ομάδας εκπαιδεύουμε και καθοδηγούμε κάθε άτομο κατάλληλα για τη θέση του. Στην επαγωγή περιλαμβάνονται ο Κώδικας Συμπεριφοράς, οι Κανόνες Ασφάλειας επί τόπου και το Πρωτόκολλο έκτακτης ανάγκης. Συλλογικά, διασφαλίζουν ότι όλα τα μέλη της ομάδας ενημερώνονται για τις διαδικασίες ασφαλείας.

Αυτό το έγγραφο δημιουργήθηκε ως προετοιμασία για την εξαιρετική περίπτωση που το περιβάλλον εργασίας της ομάδας θα πρέπει να αλλάξει με τρόπο που να αποτελεί σοβαρή απειλή για την ασφάλεια της ομάδας και τη συνέχιση της λειτουργίας της. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει (αλλά δεν περιορίζεται σε) μια δραματική συσσώρευση πολιτικών εντάσεων που φέρνουν τον κίνδυνο βίας ή άλλης κακοποίησης στην ομάδα μας, συνεχιζόμενα βίαια επεισόδια εντός της Λέσβου RIC που θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια της ομάδας πέρα από τον κίνδυνο ότι «ένα- μπορεί να διαμαρτυρηθεί, ή το ξέσπασμα πανδημίας που θέτει σοβαρά προβλήματα υγείας στο προσωπικό μας.

Αυτό το έγγραφο έχει σχεδιαστεί για να χρησιμεύσει ως σημείο αναφοράς και οδηγός για τους ηγέτες της διοίκησης και των επιχειρήσεων της Watershed (Patrik Veltins, Eleni Agariou, Jonathan Turner).

Πρωτόκολλο έκτακτης ανάγκης

Εάν ένα μέλος του «τρίγωνου διαχειριστή» (δείτε άτομα που αναφέρονται παραπάνω) ενημερωθεί για τυχόν περιστατικά ή εξέλιξη που απειλεί την ασφάλεια στο εργασιακό και ζωντανό περιβάλλον της ομάδας των Υδάτων, είναι απολύτως απαραίτητο να αξιολογηθεί αυτό το ζήτημα από και οι τρεις και κρίνονται ως προς τον κίνδυνο για την ομάδα.

- Εάν η απειλητική για την ασφάλεια περίπτωση ή εξέλιξη παραμένει με την πάροδο του χρόνου, είναι απολύτως απαραίτητο αυτό το ζήτημα να επαναξιολογείται συνεχώς από το «τρίγωνο διαχειριστή» και να κρίνεται ως προς τον κίνδυνο για την ομάδα. Αυτό πρέπει να γίνει έως ότου η κατάσταση ή η εξέλιξη έχει μειωθεί.

- Σε περίπτωση που το «τρίγωνο διαχειριστή» θεωρήσει την απειλητική για την ασφάλεια περίπτωση ή εξέλιξη ως υψηλού κινδύνου ή ακραίου κινδύνου, θα πρέπει να ακολουθήσουν άμεσες ενέργειες όταν καταλήξει σε αυτό το συμπέρασμα. Αν και οποιαδήποτε τέτοια περίπτωση θα χρειαστεί μια μοναδική και κατάλληλη απάντηση, αυτά είναι μερικά σημαντικά ζητήματα που πρέπει να συζητηθούν μεταξύ του «διαχειριστή τρίγωνο»:

- Έχουμε καθορίσει σαφή ανώτατα όρια σε αυτό το ζήτημα που θα μας βοηθήσουν να αποφασίσουμε πότε θα αναλάβουμε δράση;
- Όταν το μέγιστο όριο επιτευχθεί ή ξεπεραστεί, τι είδους ενέργειες μπορούμε να

κάνουμε;



- Θα χρειαστεί εκκένωση της ομάδας;
- Εάν ναι, ποια σχέδια έκτακτης ανάγκης υπάρχουν για να διασφαλιστεί η ασφαλής και έγκαιρη εκκένωση;
- Πώς θα επηρεάσει αυτή η περίπτωση Τη Watershed ως οργανισμό και τα έργα του;
- Μπορούμε να συνεχίσουμε τα έργα μας;
- Εάν όχι, απαιτείται προσωρινή ή μόνιμη διακοπή των έργων μας; Μόρια, αριστερά σωστά
- Πώς θα κοινοποιήσουμε αυτήν την κατάσταση στην ομάδα του Watershed με διαφανή τρόπο;
- Μπορούμε να συντονιστούμε με άλλους ανθρωπιστικούς παράγοντες σχετικά με την απάντησή μας σε αυτό το ζήτημα;
- Έχουμε σημειώσει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων για μελλοντική λογοδοσία;

Παράρτημα 7

Πολιτική διασφάλισης, προστασίας των παιδιών και καταγγελίας

Τελευταία ενημέρωση: 04.08.2020

Εισαγωγή

Η διασφάλιση είναι η ευθύνη που ένας οργανισμός πρέπει να διασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι και οι εθελοντές, οι συνεργάτες, οι επιχειρήσεις και τα έργα τους δεν θα βλάψουν τα παιδιά, τους νέους ή τους ευάλωτους ενήλικες (που αναφέρονται μαζί ως «ευάλωτα άτομα» στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής) ότι δεν τους εκθέτουν στον κίνδυνο διάκρισης, παραμέλησης, βλάβης και κακοποίησης · και ότι οποιεσδήποτε ανησυχίες έχει ο οργανισμός για την ασφάλεια των ευάλωτων ατόμων στις κοινότητες στις οποίες εργάζονται, αντιμετωπίζονται και αναφέρονται στις αρμόδιες αρχές. Είναι επίσης ευθύνη που έχει ο οργανισμός για την προστασία των εργαζομένων και των εθελοντών του όταν είναι ευάλωτοι, για παράδειγμα, όταν είναι άρρωστοι ή κινδυνεύουν να βλάψουν ή να κακοποιήσουν.

Με άλλα λόγια, η διαφύλαξη είναι η προσπάθειά μας να διασφαλίσουμε ότι όλα όσα βρίσκονται στον έλεγχό μας γίνονται για να διασφαλίσουν την ασφάλεια και την ευημερία όλων των ανθρώπων με τους οποίους συνεργαζόμαστε και μαζί.

Η προστασία των παιδιών είναι ένα κεντρικό μέρος αλλά όχι ξεχωριστό για τη διαφύλαξη. Είναι η διαδικασία προστασίας μεμονωμένων παιδιών που αναγνωρίζονται είτε υποφέρουν είτε κινδυνεύουν από σοβαρή βλάβη ως αποτέλεσμα κακοποίησης ή προγράμματος εργασίας. Περιλαμβάνει επίσης μέτρα και δομές που έχουν σχεδιαστεί για την πρόληψη και την αντιμετώπιση καταχρήσεων.

Το «Whistleblowing» αναφέρεται στην αναφορά ύποπτων παραπτώσεων για το δημόσιο συμφέρον, επομένως σχετίζεται με την προστασία και την προστασία των παιδιών, αλλά η πολιτική που περιγράφεται παρακάτω ισχύει εξίσου για άλλα αδικήματα, όπως απάτη, παράνομες πράξεις ή κατάχρηση πόρων.

Η Watershed αναγνωρίζει ότι προσπαθώντας να αποτρέψουμε επιτυχώς τη βία και την κακοποίηση, πρέπει να αντιμετωπίσουμε τη βία και την κακοποίηση σε όλα τα επίπεδα: κοινωνικό, διαρθρωτικό, θεσμικό και σε ατομικό-προσωπικό επίπεδο. Αναγνωρίζουμε



ότι, συλλογικά και ατομικά, απορρίπτοντας την εικόνα ενός «κακού αδικητή» και αποδεχόμενοι ότι όλοι έχουμε τη δυνατότητα να κάνουμε λάθη και λανθασμένες κρίσεις, να προκαλέσουμε βλάβη ή να διαπράξουμε αδικήματα, σκόπιμα ή όχι, τότε είμαστε σε θέση να σημειώσουμε πρόοδο σε προληπτικά μέτρα.

Ορισμοί

Κατάχρηση - παραβίαση των ανθρωπίνων και πολιτικών δικαιωμάτων ενός ατόμου από οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή πρόσωπο. Μπορεί να λάβει τη μορφή σωματικής, ψυχολογικής, οικονομικής ή σεξουαλικής κακοποίησης, παραμέλησης ή αμέλειας ή εμπορικής ή άλλης εκμετάλλευσης, με αποτέλεσμα πραγματική ή δυνητική βλάβη στην υγεία, την επιβίωση, την ανάπτυξη ή την αξιοπρέπεια ενός παιδιού, ενός νεαρού ατόμου ή ενός ευάλωτου ενήλικα. Η κατάχρηση μπορεί να είναι μία πράξη ή επαναλαμβανόμενες πράξεις και μπορεί να είναι ακούσια ή σκόπιμη. Η κατάχρηση συχνά περιλαμβάνει εγκληματικές πράξεις.

Παιδί - Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, ένα παιδί ορίζεται ως οποιοσδήποτε κάτω των δεκαοκτώ ετών, σύμφωνα με το άρθρο 1 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα του παιδιού.

Κακοποίηση και εκμετάλλευση παιδιών - Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, ως «κακοποίηση παιδιών» και «εκμετάλλευση παιδιών» νοούνται όλες και όλες οι μορφές σωματικής και / ή συναισθηματικής κακομεταχείρισης, σεξουαλικής κακοποίησης, αμέλειας ή αμέλειας ή εμπορικής ή άλλης εκμετάλλευσης, που προκύπτει σε πραγματική ή δυνητική βλάβη στην υγεία, την επιβίωση, την ανάπτυξη ή την αξιοπρέπεια του παιδιού στο πλαίσιο μιας σχέσης ευθύνης, εμπιστοσύνης ή δύναμης.

Διακριτική κατάχρηση - Κατάχρηση που οφείλεται σε ηλικία, φυλή, εθνικότητα, σεξ, σεξουαλικό προσανατολισμό, αναπηρία ή άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά ενός ευάλωτου ατόμου.

Βλάβη - Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, η «βλάβη» αναφέρεται σε σωματικό ή ψυχολογικό τραυματισμό ή βλάβη στην υγεία, την επιβίωση, την ανάπτυξη ή την αξιοπρέπεια ενός ατόμου.

Παραμέληση - η επίμονη αποτυχία κάλυψης των βασικών σωματικών ή / και ψυχολογικών αναγκών ενός ευάλωτου ατόμου, που ενδέχεται να οδηγήσει σε σοβαρή βλάβη της υγείας ή της ανάπτυξής του. Τα παραδείγματα περιλαμβάνουν :

Αδυναμία παροχής επαρκούς τροφής, ρουχισμού και στέγης, αποτυχία προστασίας από σωματική ή ψυχολογική βλάβη ή κίνδυνο αδυναμία εξασφάλισης επαρκούς εποπτείας (συμπεριλαμβανομένης της χρήσης ανεπαρκών παρόχων φροντίδας) · ή **αδυναμία εξασφάλισης πρόσβασης** σε κατάλληλη ιατρική περίθαλψη ή θεραπεία. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνει **παραμέληση ή μη ανταπόκριση** στις βασικές συναισθηματικές ανάγκες ενός ευάλωτου ατόμου.



Προμηθευτές / Υπεργολάβοι - Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, οι «προμηθευτές / υπεργολάβοι» αναφέρονται σε άτομα, εταιρείες ή οργανισμούς με τους οποίους η Watershed έχει συμβατική σχέση για την παροχή αγαθών ή υπηρεσιών.

Επισκέπτες - Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, οι «επισκέπτες» αναφέρονται σε άτομα που φιλοξενούνται από τη Watershed, τα οποία επισκέπτονται έργα Watershed και δεν είναι εκπρόσωποι του Watershed. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, δημοσιογράφους, φωτογράφους, συνεργάτες, μέλη του διοικητικού συμβουλίου και δωρητές.

Ευάλωτο άτομο / Άτομα - Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, το «ευάλωτο άτομο» αναφέρεται σε οποιονδήποτε άνω των 18 ετών που είναι ή μπορεί για οποιονδήποτε λόγο να μην μπορεί να προστατευθεί από σημαντική ζημία ή εκμετάλλευση. Εξ ορισμού όλοι οι κάτοικοι των καταυλισμών προσφύγων είναι ευάλωτοι άνθρωποι.

Αντιπρόσωπος της Watershed - Για τους σκοπούς αυτής της πολιτικής, ο «εκπρόσωπος της Watershed» αναφέρεται σε υπαλλήλους, υποτρόφους και ασκούμενους, εργαζόμενους με κίνητρα, εθελοντές, εργαζόμενους με σύμβαση, συμβούλους και ανεξάρτητους εργολάβους.

Whistleblowing - Η αποκάλυψη από ένα άτομο, συνήθως από έναν εκπρόσωπο, όπως ένας υπάλληλος, στο κοινό ή στους αρμόδιους, για κακοδιαχείριση, διαφθορά, παρανομία ή κάποιο άλλο αδίκημα.

Πεδίο εφαρμογής

Σε ποιον εφαρμόζεται η προστασία;

- Μέλη του Watershed Greece (εφεξής Watershed), φίλοι του συλλόγου και όλοι οι άλλοι εκπρόσωποι.

- Προσωπικό Watershed, πλήρους απασχόλησης, μερικής απασχόλησης ή με βραχυπρόθεσμες συμβάσεις, π.χ. σύμβουλοι κ.λπ.

- Εθελοντές, ασκούμενοι, διαχειριστές και μέλη του διοικητικού συμβουλίου, προσωπικό και εκπρόσωποι των συνεργαζόμενων οργανισμών και οποιωνδήποτε άλλων ατόμων, ομάδων ή οργανισμών που έχουν επίσημη σχέση με τη Watershed.

- Δωρητές, δημοσιογράφοι, διασημότητες, πρεσβευτές, πολιτικοί κ.λπ.

- Όλοι οι άνθρωποι που επισκέπτονται τη Watershed, πρέπει να γνωρίζουν ότι η αρχή της προστασίας μας ισχύει για αυτούς κατά την επίσκεψή τους στα έργα και τα γραφεία μας.

Ποιος είναι υπεύθυνος για την προστασία;

Όλοι. Όλα τα προαναφερθέντα άτομα υποχρεούνται να ακολουθούν αυτήν την πολιτική και να διατηρούν ένα περιβάλλον που αποτρέπει την εκμετάλλευση και την κατάχρηση, το οποίο ενθαρρύνει επίσης την αναφορά παραβιάσεων αυτής της πολιτικής, χρησιμοποιώντας τις κατάλληλες διαδικασίες.

Δήλωση πολιτικής

Η Watershed έχει μηδενική ανοχή έναντι επιβλαβούς συμπεριφοράς, κακοποίησης και εκμετάλλευσης ευάλωτων ατόμων. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι οποιοσδήποτε εκπροσωπεί τον οργανισμό μας συμπεριφέρεται κατάλληλα τόσο εντός όσο και εκτός της εργασίας και ποτέ δεν κάνει κατάχρηση της θέσης εμπιστοσύνης που συνοδεύει την συμμετοχή της ομάδας του Watershed. Αναγνωρίζουμε επίσης ότι διαφύλαξη είναι ευθύνη όλων και ότι έχουμε υποχρέωση να θεσπίσουμε εύλογα μέτρα για να διασφαλίσουμε, στο μέτρο του δυνατού, την ασφάλεια και την ευημερία των ευάλωτων ατόμων με τα οποία εργαζόμαστε και εκείνων που συνεργαζόμαστε.



Η Watershed λειτουργεί με τις ακόλουθες βασικές αρχές για την προστασία ευάλωτων ατόμων: Ο καθένας έχει το ίδιο δικαίωμα στην προστασία από την κακοποίηση και την εκμετάλλευση ανεξάρτητα από την ηλικία, τη φυλή, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, το γάμο και την πολιτική σχέση, την εγκυμοσύνη ή το παιδί, την αλλαγή φύλου, τη γλώσσα, τη θρησκεία, την πολιτική ή άλλη γνώμη, εθνικό, εθνικό ή κοινωνική προέλευση, περιουσία, αναπηρία, γέννηση ή άλλη κατάσταση.

- Τα καλύτερα συμφέροντα του ευάλωτου ατόμου είναι υψίστης σημασίας και θα είναι το κύριο μέλημα στη λήψη αποφάσεων
- Η Watershed θα αναλάβει την ευθύνη για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών μας σχετικά με το καθήκον μας περί μέριμνας έναντι των ευάλωτων ατόμων και θα αναλάβει δράση όταν πιστεύουμε ότι ένα παιδί, ένας νεαρός ή ένας ευάλωτος ενήλικας κινδυνεύει ή στην πραγματικότητα βλάπτεται.
- Θα διασφαλίσουμε ότι όλοι οι εκπρόσωποι της Watershed θα εντάσσονται στα «πρότυπα προστασίας».
- Όταν εργάζεστε με ή μέσω συνεργατών ή υπεργολάβων οργανισμών, η Watershed θα διασφαλίσει ότι οι διαδικασίες διασφάλισης τους είναι συνεπείς και σύμφωνα με τις αρχές και τις προσεγγίσεις που ορίζονται στην παρούσα πολιτική.
- Η Watershed αναγνωρίζει ότι υπάρχει ένα στοιχείο κινδύνου και ενώ δεν μπορούμε ποτέ να το καταργήσουμε πλήρως, πρέπει να κάνουμε ό, τι μπορούμε για να το μειώσουμε ή να περιορίσουμε τον αντίκτυπό του.
- Η Watershed σέβεται την εμπιστευτικότητα και έχει την ευθύνη να προστατεύει ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα. Οι πληροφορίες πρέπει να κοινοποιούνται και να διακινούνται μόνο με βάση την ανάγκη γνώσης, δηλαδή, η πρόσβαση στις πληροφορίες πρέπει να είναι απαραίτητη για την εκτέλεση των επίσημων καθηκόντων του. Μόνο τα άτομα που έχουν νόμιμους λόγους πρόσβασης στις πληροφορίες επιτρέπεται να τις λαμβάνουν.
- Η Watershed δεσμεύεται να παρακολουθεί την εφαρμογή της πολιτικής διασφάλισης. Αυτή η πολιτική θα επανεξετάζεται κάθε τρία χρόνια και νωρίτερα, εάν είναι απαραίτητο.

Όλα τα άτομα που εργάζονται με τη Watershed:

- Διαβάστε, κατανοήστε και συμμορφωθείτε με την πολιτική προστασίας και τον κώδικα δεοντολογίας της Watershed.
- Προσπαθήστε να προωθήσετε μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής σε διακρίσεις, σεξουαλική παρενόχληση και κακοποίηση σε όλα τα εργασιακά περιβάλλοντα.
- Προσπαθήστε να αναπτύξετε σχέσεις με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που βασίζονται στην ισότητα, την εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και την ειλικρίνεια.
- Τοποθετήστε την ασφάλεια και την ευημερία των παιδιών και των ευάλωτων ατόμων πάνω από όλα τα άλλα ζητήματα.
- Αναφέρετε τυχόν ανησυχίες που έχουν για την ευημερία ενός παιδιού ή ενός ευάλωτου ατόμου.
- Αναφέρετε τυχόν ανησυχίες τους σχετικά με τη συμπεριφορά ενός εκπροσώπου της Watershed σε σχέση με την προστασία.

Όλα τα άτομα που εργάζονται με τη Watershed δεν ανέχονται:

- Σεξουαλική παρενόχληση, επίθεση ή κακοποίηση άλλου ατόμου.



- Σωματική παρενόχληση, επίθεση ή κακοποίηση άλλου ατόμου.
- Συναισθηματικά κακοποίηση από άλλο άτομο, όπως η συμπεριφορά με σκοπό να ντροπιάσει, να ταπεινώσει, να υποτιμήσει ή να υποβιβάσει.
- Συμμετοχή ή συμμετοχή σε συμπεριφορά που είναι καταχρηστική, μεροληπτική, παράνομη ή ανασφαλής.
- Ανάπτυξη, ενθάρρυνση ή αποτυχία ανάληψης σχέσεων με παιδιά ή άλλα ευάλωτα άτομα που θα μπορούσαν με οποιονδήποτε τρόπο να θεωρηθούν σεξουαλικά, εκμεταλλευτικά ή καταχρηστικά.
- Δράση με τρόπους που μπορεί να είναι βίαιοι, ακατάλληλοι ή σεξουαλικά προκλητικοί.
- Συμφωνείτε με ένα παιδί για να κρατήσετε ένα μυστικό που έχει επιπτώσεις στην ασφάλειά του ή στην ασφάλεια άλλων νέων.

Παιδική προστασία

Η παιδική κακοποίηση αποτελείται από οτιδήποτε κάνουν ή αδυνατούν να κάνουν άτομα, ιδρύματα ή διαδικασίες που βλάπτουν άμεσα ή έμμεσα τα παιδιά ή βλάπτουν την προοπτική τους για ασφαλή και υγιή ανάπτυξη έως την ενηλικίωση. Οι κύριες κατηγορίες κακοποίησης ορίζονται από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ) ως σωματική κακοποίηση, συναισθηματική κακοποίηση, παραμέληση και αμέλεια, σεξουαλική κακοποίηση και εκμετάλλευση.

- Φυσική κακοποίηση: πραγματική ή δυνητική σωματική βλάβη που διαπράττεται από άλλο άτομο, ενήλικα ή παιδί. Μπορεί να περιλαμβάνει χτύπημα, ανακίνηση, δηλητηρίαση, πνιγμό και κάψιμο. Η σωματική βλάβη μπορεί επίσης να προκληθεί όταν ένας γονέας ή φροντιστής κατασκευάζει τα συμπτώματα ή προκαλεί σκόπιμα ασθένεια σε ένα παιδί.

- Σεξουαλική κακοποίηση: αναγκάζοντας ή δελεάζοντας ένα παιδί να συμμετάσχει σε σεξουαλικές δραστηριότητες που δεν καταλαβαίνει πλήρως και δεν έχει πολλές επιλογές να συναινέσει. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει, αλλά δεν περιορίζεται σε, βιασμό, στοματικό σεξ, διείσδυση ή μη διεισδυτικές πράξεις όπως αυνανισμός, φιλί, τρίψιμο και επαφή. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνει τη συμμετοχή των παιδιών στην εξέταση ή την παραγωγή σεξουαλικών εικόνων, την παρακολούθηση σεξουαλικών δραστηριοτήτων και την ενθάρρυνση των παιδιών να συμπεριφέρονται με σεξουαλικά ακατάλληλους τρόπους.

- Παραμελημένη και αμέλεια θεραπείας: επιτρέποντας το πλαίσιο, τους πόρους και τις περιστάσεις, η αμέλεια και η αμελή θεραπεία αναφέρεται σε μια επίμονη αποτυχία να ικανοποιήσει τις βασικές σωματικές και / ή ψυχολογικές ανάγκες ενός παιδιού, η οποία είναι πιθανό να οδηγήσει σε σοβαρή εξασθένηση της υγιούς σωματικής, πνευματικής του παιδιού, ηθική και διανοητική ανάπτυξη. Περιλαμβάνει την αποτυχία σωστής εποπτείας και προστασίας των παιδιών από βλάβες και την παροχή διατροφής, στέγης και ασφαλών συνθηκών διαβίωσης / εργασίας. Μπορεί επίσης να περιλαμβάνει μητρική παραμέληση κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης ως αποτέλεσμα κατάχρησης ναρκωτικών ή αλκοόλ και παραμέληση και κακή μεταχείριση ενός παιδιού με αναπηρία.

- Συναισθηματική κακοποίηση: επίμονη συναισθηματική κακοποίηση που επηρεάζει τη συναισθηματική ανάπτυξη ενός παιδιού. Οι συναισθηματικά καταχρηστικές πράξεις περιλαμβάνουν περιορισμό της κίνησης, ταπεινωτικό, ταπεινωτικό, εκφοβισμό (συμπεριλαμβανομένου του εκφοβισμού στον κυβερνοχώρο) και απειλές, τρόμο, διάκριση, γελοιοποίηση ή άλλες μη φυσικές μορφές εχθρικής ή απόρριψης μεταχείρισης.

- Η εκμετάλλευση παιδιών περιλαμβάνει παιδική οικιακή εργασία, παιδιά στρατιώτες, την πρόσληψη και συμμετοχή παιδιών σε ένοπλες συγκρούσεις, σεξουαλική



εκμετάλλευση και πορνογραφία, χρήση παιδιών για εγκληματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της πώλησης και διανομής ναρκωτικών και της συμμετοχής παιδιών σε επιβλαβείς ή επικίνδυνες εργασίες .

- Τα καλύτερα συμφέροντα οποιουδήποτε παιδιού έρχονται πρώτα. Όταν αντιμετωπίζουμε μια ανησυχία προστασίας, το καλύτερο συμφέρον του παιδιού θα είναι η προτεραιότητά μας και θα προσπαθήσουμε να διασφαλίσουμε την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία τους, συμπεριλαμβανομένης της κάλυψης των συναισθηματικών, ψυχολογικών και σωματικών αναγκών τους.

Όλοι οι άνθρωποι που εργάζονται με τη Watershed δεν πρέπει ποτέ:

- Να ανέχονται κάθε είδους φυσική επίθεση ή κακοποίηση παιδιών.
- Συμμετέχετε σε σεξουαλική δραστηριότητα ή έχετε σεξουαλική σχέση με οποιονδήποτε κάτω των 18 ετών ανεξάρτητα από την ηλικία πλειοψηφίας / συγκατάθεσης ή προσαρμοσμένο τοπικά. Η λανθασμένη πίστη στην ηλικία ενός παιδιού δεν αποτελεί υπεράσπιση.
- Ανάπτυξη σχέσεων με παιδιά που με οποιονδήποτε τρόπο θα μπορούσαν να θεωρηθούν εκμεταλλευτικά ή καταχρηστικά.
- Δράστε με τρόπους που μπορεί να είναι καταχρηστικοί με οποιονδήποτε τρόπο ή μπορεί να θέσει ένα παιδί σε κίνδυνο κακοποίησης.
- Χρησιμοποιήστε γλώσσα, υποβάλετε προτάσεις ή προσφέρετε συμβουλές που είναι ακατάλληλες, προσβλητικές ή καταχρηστικές
- Συμπεριφέρεστε σωματικά με ακατάλληλο ή προκλητικό σεξουαλικό τρόπο.
- Κάνετε πράγματα για παιδιά προσωπικής φύσης που μπορούν να κάνουν οι ίδιοι.
- Συμμετοχή ή συμμετοχή σε συμπεριφορά παιδιών που είναι παράνομη, ανασφαλής ή καταχρηστική.
- Δράστε με τρόπους που αποσκοπούν να ντροπιάσουν, να ταπεινώσουν, να υποτιμήσουν ή να υποβιβάσουν τα παιδιά ή να διαπράξουν με άλλο τρόπο οποιαδήποτε μορφή συναισθηματικής κακοποίησης.
- Διάκριση εναντίον, εμφάνιση αθέμιτης διαφορικής μεταχείρισης ή εύνοια σε συγκεκριμένα παιδιά, εξαιρουμένων των άλλων.
- Περάστε υπερβολικό χρόνο μόνος σας με παιδιά μακριά από άλλους με τρόπο που θα μπορούσε να ερμηνευθεί ως ακατάλληλο.
- Εκθέστε ένα παιδί σε ακατάλληλες εικόνες, ταινίες και ιστότοπους, όπως πορνογραφία και ακραία βία.
- Τοποθετήστε τον εαυτό τους σε θέση όπου είναι ευάλωτοι σε ισχυρισμούς για κακή συμπεριφορά.
- Δώστε τσιγάρα ή άλλα αντικείμενα με περιορισμό ηλικίας σε οποιονδήποτε μπορεί να είναι κάτω από τη νόμιμη ηλικία.

Αυτή δεν είναι μια εξαντλητική ή αποκλειστική λίστα. Οι εκπρόσωποι της Watershed θα πρέπει, ανά πάσα στιγμή, να αποφεύγουν ενέργειες ή συμπεριφορές που ενδέχεται να παραποιηθούν, να αποτελούν κακή πρακτική ή ενδεχομένως κατάχρηση. Η παραβίαση αυτού μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες, τερματισμό των σχέσεων, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων και των συμφωνιών εταιρικής σχέσης. Όπου απαιτείται, θα αναφερθούμε στα κατάλληλα νομικά πλαίσια σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία.



Διασφάλιση μέσω της υγείας και της ασφάλειας

Η υγεία και η ασφάλεια είναι κοινή ευθύνη. Όλοι οι εκπρόσωποι της Watershed πρέπει να είναι εξίσου δεσμευμένοι να διασφαλίζουν την προσωπική τους υγεία, την ασφάλεια, την οργανωτική ασφάλεια και την ασφάλεια των ανθρώπων που υποστηρίζουμε. Η διατήρηση ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας είναι σημαντική για όλους.

Ρόλοι και ευθύνες σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια:

- Η ασφάλεια είναι καθήκον όλων: Οι εκπρόσωποι της Watershed θα συμμετάσχουν ενεργά και θα συμβάλουν στην ανάπτυξη και τη συντήρηση μέτρων υγείας και ασφάλειας, συνειδητοποίησης των κινδύνων ασφαλείας και της συνολικής ευημερίας της ομάδας
- Όλοι οι εκπρόσωποι της Watershed είναι υπεύθυνοι για τον αντίκτυπο που έχουν οι ενέργειές τους στην υγεία και την ασφάλεια του συναδέλφου τους και των ατόμων με τα οποία συνεργαζόμαστε και μαζί.
- Όλοι οι εκπρόσωποι της Watershed είναι υπεύθυνοι για την προσωπική τους υγεία, την ασφάλεια και την ασφάλειά τους και πρέπει να ασκούν κοινή λογική για να διασφαλίζουν τη δική τους ασφάλεια.
- Οι εκπρόσωποι της Watershed έχουν το δικαίωμα να αρνηθούν να πραγματοποιήσουν ανάπτυξη, δραστηριότητα ή ταξίδι χωρίς να υποστούν πειθαρχικές ενέργειες εάν πιστεύουν ότι υπάρχει έγκυρος κίνδυνος για την προσωπική τους υγεία και ασφάλεια.
- Όλοι οι εκπρόσωποι της Watershed είναι υπεύθυνοι για την αναφορά οποιουδήποτε συμβάντος ασφαλείας ή σχεδόν ατυχήματος ασφαλείας στον διαχειριστή της γραμμής τους μόλις αυτό είναι δυνατό.

Παράρτημα 8

Watershed Greece, Ανάλυση και Διαχείριση Ρίσκου

Τελευταία Ανανέωση: 17.06.2020

Εισαγωγή

Το διάγραμμα στις επόμενες σελίδες εμφανίζει την τρέχουσα εκτίμηση κινδύνου της Watershed Greece (εφεξής Watershed) και τις αντίστοιχες στρατηγικές μετριασμού από τον Ιούνιο του 2020. Κατηγοριοποιεί όλους τους κινδύνους σε κατηγορίες 5 τύπων: χρηματοοικονομικός, φήμη, κυβερνητικό, προσωπικό και κίνδυνος αντίκτυπου. Για κάθε κατηγορία ο ονομαζόμενος κίνδυνος αξιολογείται σε σχέση με αυτήν την κατηγορία, π.χ. για τον κίνδυνο # 1, πόσο υψηλός θα είναι ο δυνητικός αντίκτυπος της διαφθοράς από οικονομική άποψη; Η εκτίμηση κινδύνου εξυπηρετεί τον πρωταρχικό σκοπό της δημιουργίας κριτικής σκέψης και μιας επισκόπησης των λειτουργιών και της στρατηγικής του Watershed. Η Watershed, ως ανθρωπιστική οργάνωση που εργάζεται σε ένα ΚΥ προσφύγων, που κατά καιρούς έχει δει βία και εντάσεις, έχει έναν συγκριτικά υψηλό εγγενή κίνδυνο που σχετίζεται με τα έργα του, και αυτό πρέπει να ληφθεί υπόψη. Αυτή η εκτίμηση επικινδυνότητας στοχεύει στην αντιμετώπιση των κινδύνων που ενέχουν (σε κάποιο βαθμό) εντός του πεδίου επιρροής της Watershed.

Το αν ο κίνδυνος έχει ή όχι την «ανάγκη για μετριασμό» υπολογίζεται με βάση τις συνδυασμένες τιμές πιθανότητας και αντίκτυπου (δείτε παρακάτω, με 1 να είναι «χαμηλό» και 5 να είναι «υψηλό»). Αυτός ο υπολογισμός έχει προταθεί από την Indigo Volunteers, μια εθελοντική οργάνωση με έδρα το Ηνωμένο Βασίλειο. Κάθε κίνδυνος που



θεωρείται «ίσως» ή «ναι» στο «Ανάγκη μετριασμού» αντιμετωπίστηκε με μια αντίστοιχη στρατηγική μετριασμού και, κατά περίπτωση, έναν υπολειπόμενο κίνδυνο (που σημαίνει ότι ο κίνδυνος που παραμένει μετά τον μετριασμό που δεν μπορεί να επηρεάσει το Watershed)

Need for Mitigation Calculation		Impact				
Context	Likelihood	1	2	3	4	5
		n	n	n	m	m
		n	n	m	m	y
		n	m	m	m	y
		n	m	m	y	y
		n	m	y	y	y

n = No, m = Maybe, y = Yes

Συνολικό προφίλ κινδύνου και Matrix

Το συνολικό επίπεδο κινδύνου προκύπτει από το συνδυασμό πιθανότητας και συνέπειας. Σε μια μήτρα μπορούμε να απεικονίσουμε αυτήν τη σχέση (βλ. Παρακάτω). Ο κίνδυνος αυξάνεται από το χαμηλότερο σημείο στην κάτω αριστερή γωνία στο υψηλότερο σημείο στην επάνω δεξιά γωνία.

Δεδομένου ότι η στρατηγική της Watershed ενσωματώνει ορισμένους σταθερούς, «δεδομένους» κινδύνους που προκύπτουν από τη φύση της εργασίας μας, το προφίλ κινδύνου μας μπορεί να χαρακτηριστεί ως «όρεξη υψηλού κινδύνου». Επομένως, ο συγκεκριμένος πίνακας που επιλέχθηκε για να σχεδιάσει τους κινδύνους του Watershed είναι ο πίνακας «όρεξη υψηλού κινδύνου». Αυτό το πλέγμα αξιολογεί τον κίνδυνο (μέσω του σχήματος χρωμάτων) με λιγότερη σοβαρότητα από τον πίνακα «όρεξη χαμηλού κινδύνου». Αυτό σημαίνει ότι η μήτρα μας έχει ένα συγκριτικά μεγαλύτερο τμήμα χαμηλού κινδύνου (πράσινο) και ένα μικρότερο τμήμα ακραίου κινδύνου (κόκκινο) από ένα άλλο πίνακα κινδύνου.

Παρακάτω έχουμε σχεδιάσει τους κινδύνους που αναφέρονται στην εκτίμησή μας.

		Επιπτώσεις				
		Insignificant	Minor	Moderate	Major	Critical
Βαθμός Πιθανότητας	Almost Certain		xxxx			
	Probable		xxxx	Xxx	x	
	Possible	x	xxx	xxxxx	xxxxxx	Xxx
	Improbable	x	x	xxxxxxx	xxxxxxx	Xxxxxx
	Remote Chance	x	xxx	xxxxxxx	xxxxxx	Xxxxxx

Extreme	
High	
Medium	
Low	



Συζήτηση

Ο πίνακας εμφανίζει τη μη ύπαρξη κρίσιμων κινδύνων στην τρέχουσα αξιολόγηση της Watershed. Όλοι οι υψηλοί και μεσαίοι κίνδυνοι έχουν κατάλληλες στρατηγικές μετριασμού. Αυτή η συζήτηση θα επικεντρωθεί στο εύρος των κινδύνων που έχουν αναγνωρισθεί ως υψηλοί. Παρακάτω παραθέτουμε όλους τους «υψηλούς» κινδύνους (πορτοκαλί πεδία στη μήτρα):

Πιθανό και σημαντικό

- Κίνδυνος προσωπικού: Λανθασμένη κρίση του κινδύνου # 3 υπερβολική εξάρτηση από την κρίση του άλλου (του κινδύνου)

Πιθανό και μέτριο

- Κίνδυνος προσωπικού: Εντάσεις στην ομάδα
- Κίνδυνος προσωπικού: Ασφάλεια # 1 Τροχαίο ατύχημα
- Κίνδυνος αντίκτυπου: Δημόσιες αναταραχές στο στρατόπεδο

Πιθανό και σημαντικό

- Οικονομικός κίνδυνος: Σημαντική ή σημαντική κλοπή υλικών (από συνεργείο ή αποθηκευτικό χώρο)
- Κίνδυνος διακυβέρνησης: Οι νέοι τοπικοί νόμοι περιορίζουν τις δραστηριότητες της λεκάνης απορροής
- Κίνδυνος προσωπικού: Απώλεια βασικού / μόνιμου προσωπικού (παραίτηση προσωπικού)
- Κίνδυνος προσωπικού: Η κοινωνική επιθυμία παρεμποδίζει τις ειλικρινείς συζητήσεις σχετικά με τον κίνδυνο
- Κίνδυνος αντίκτυπου: Οι πολιτικές εντάσεις οδηγούν σε περιορισμένη πρόσβαση στο στρατόπεδο
- Κίνδυνος επιπτώσεων: Επιδημία Covid-19 στη Μυτιλήνη

Πιθανό και κρίσιμο

- Κίνδυνος προσωπικού: Το προσωπικό τραυματίζεται ενώ εργάζεται μόνος του με επικίνδυνα εργαλεία
- Κίνδυνος προσωπικού: Λανθασμένη κρίση του κινδύνου # 1 μη ρεαλιστική αισιοδοξία και υπερβολική εμπιστοσύνη σχετικά με την ασφάλεια στην εργασία και τις δυνατότητες κάποιου
- Κίνδυνος αντίκτυπου: Πανδημία (covid-19) που εισέρχεται στο στρατόπεδο

Απίστευτο και κριτικό

- Κίνδυνος φήμης: Σοβαρό παράπτωμα από το προσωπικό που θέτει άλλους σε άμεσο κίνδυνο, π.χ. σύναψη σεξουαλικής σχέσης με πρόσφυγα, σύναψη εκμετάλλευσης με πρόσφυγα κ.λπ.
- Κίνδυνος προσωπικού: Ασφάλεια # 1 προσωπικό που έχει παγιδευτεί σε βία μέσα στο στρατόπεδο
- Κίνδυνος προσωπικού: Λανθασμένη κρίση του κινδύνου # 2 αγκύρωση μιας προσαρμογής, δηλ. Να παραμείνουμε σε μια κρίση μόλις ληφθεί, και ενδεχομένως να μην αναγνωρίσει τις μεταβαλλόμενες συνθήκες
- Κίνδυνος πυρκαγιάς στην τοποθεσία του έργου: πυρκαγιά καταστρέφει ή καταστρέφει



το έργο

- Κίνδυνος πρόσκρουσης: Ο Covid-19 μπαίνει στην ομάδα
- Κίνδυνος αντίκτυπου: Οι πολιτικές εντάσεις οδηγούν στο κλείσιμο του ΚΥΤ

Από τους συνολικά 19 υψηλούς κινδύνους, πάνω από το ένα τρίτο (7) είναι κίνδυνοι επιπτώσεων. Αυτοί οι κίνδυνοι αναφέρονται σε πιθανά συμβάντα που θα μπορούσαν να εμποδίσουν το Watershed να επιτύχει τους επιχειρησιακούς του στόχους (ο αντίκτυπος του). Η πλειονότητα αυτών των κινδύνων δεν σχετίζεται άμεσα με την υγεία και την ασφάλεια του προσωπικού, των δικαιούχων ή άλλων ατόμων. Η εξαίρεση είναι η περίπτωση του Covid-19 να εισέλθει στην ομάδα (απίθανο) για το οποίο η Watershed έχει θεσπίσει τις δικές της πολιτικές οι οποίες βασίζονται σε μεγάλο βαθμό στις κυβερνητικές συστάσεις και στις συστάσεις του τοπικού οργανισμού υγείας. Για κάθε κίνδυνο επιπτώσεων, η Watershed έχει επινοήσει μια κατάλληλη στρατηγική μετριασμού, συμπεριλαμβανομένων πρωτοκόλλων και πολιτικών έκτακτης ανάγκης.

Σχεδόν οι μισοί (9) υψηλοί κίνδυνοι είναι κίνδυνοι που σχετίζονται με το προσωπικό. Αυτοί είναι οι κίνδυνοι που το Watershed πρέπει να αντιμετωπίσει, να ελαχιστοποιήσει, να αποτρέψει και να προετοιμαστεί επαρκώς. Η υγεία και η ασφάλεια του προσωπικού μας είναι η ύψιστη προτεραιότητά μας. Τέσσερα από αυτά βασίζονται στην πιθανή εσφαλμένη εκτίμηση κινδύνου του προσωπικού, ενώ εκτελούν δραστηριότητες για το Watershed. Δουλεύουμε με ηλεκτρικά εργαλεία και σε ένα εγγενώς επικίνδυνο πλαίσιο (στρατόπεδο προσφύγων Moria). Όταν τα μέλη του προσωπικού δίνουν προτεραιότητα στο «να κάνουν μια δουλειά» από τη λήψη προφυλάξεων ασφαλείας, ή δεν αισθάνονται την ανάγκη να ξοδεύουν χρόνο για τη συλλογή εξοπλισμού ασφαλείας ή για την οργάνωση ενός ασφαλούς χώρου εργασίας, εκτιμούν τους κινδύνους που διατρέχουν. Αυτό είναι ως επί το πλείστον ακούσιο και μπορεί να συμβεί γρήγορα. Ως εκ τούτου, οι αρχηγοί της ομάδας αντιμετωπίζουν συνεχώς τη σημασία του ΜΑΠ, λαμβάνουν προφυλάξεις, παρακολουθούν την ασφάλεια των στρατοπέδων και αντιμετωπίζουν ρητά το θέμα σε ομαδικές συναντήσεις. Τα πρωτόκολλα έκτακτης ανάγκης θεωρούνται πολύ σοβαρά και εφαρμόζονται καλά μεταξύ της ομάδας. Με όλες αυτές τις στρατηγικές μετριασμού είμαστε πεπεισμένοι ότι όλα τα μέλη του προσωπικού και οι ηγέτες της ομάδας συνειδητοποιούν τη σημασία της ευαισθητοποίησης σχετικά με τους κινδύνους. Ωστόσο, η εσφαλμένη κρίση του κινδύνου μπορεί εύκολα να συμβεί και θα είναι πάντα μια κρίσιμη πτυχή της παρακολούθησης της ομάδας της Watershed. Το χαρακτηρίσαμε ως υψηλό κίνδυνο, επειδή μπορεί εύκολα να έχει σοβαρές συνέπειες. Θα συνεχίσουμε να κάνουμε διαρκώς την ευαισθητοποίηση και την κρίση ως θέμα συνεχούς λόγου στην ομάδα μας. Για όλους τους περαιτέρω κινδύνους προσωπικού, έχουμε εφαρμόσει μοναδικές στρατηγικές μετριασμού, με στόχο τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας της ομάδας μας. Για παράδειγμα, έχουμε ένα περίπλοκο πρωτόκολλο έκτακτης ανάγκης για δημόσια αναταραχή ή βία στο στρατόπεδο, που περιλαμβάνει διαφορετικές διαδικασίες που βοηθούν το προσωπικό μας να ενεργεί κατάλληλα σε διάφορες καταστάσεις. Ανατρέξτε στο γράφημα για συγκεκριμένες λεπτομέρειες.

Από τις υπόλοιπες κατηγορίες κινδύνου (κυβερνητικές, φήμες και οικονομικές), έχουμε εντοπίσει έναν υψηλό κίνδυνο για καθεμία. Ο κίνδυνος φήμης σοβαρού παραπτώματος από το προσωπικό μετριάζεται καταρχάς μέσω της διεξοδικής διαδικασίας υποβολής αίτησης στην οποία παίρνουμε συνέντευξη και αξιολογούμε κάθε νέο μέλος του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένου του εγκληματικού τους ιστορικού. Αν και αυτό μας



δίνει μια καλή εικόνα για τις προθέσεις και τον χαρακτήρα του αιτούντος, φυσικά δεν μπορεί να εγγυηθεί την κατάλληλη συμπεριφορά. Δεύτερον, εφαρμόζουμε αυστηρά τον Κώδικα Συμπεριφοράς μας, ο οποίος περιλαμβάνει όλες τις δυνητικά καταστροφικές ενέργειες για το Watershed και τα κατάλοιπα καταυλισμοί προσφύγων Moria. Όλα τα νέα μέλη του προσωπικού αναμένεται να υπογράψουν αυτόν τον Κώδικα Συμπεριφοράς πριν από την πρώτη τους ημέρα στο έργο με το Watershed και επομένως γνωρίζουν ότι οποιαδήποτε παραβίαση μπορεί να οδηγήσει σε άμεση απελευθέρωση από την ομάδα.

Ο οικονομικός κίνδυνος, η μεγάλη κλοπή, βασίζεται σε προηγούμενες περιπτώσεις κλοπής από το εργαστήριό μας. Παρόλο που δεν βλάπτει κανένα μέλος του προσωπικού, μπορεί ενδεχομένως να βλάψει τον οικονομικό σχεδιασμό της Watershed, π.χ. κλοπή ακριβών ηλεκτρικών εργαλείων ή υλικών. Για να αποφευχθεί αυτό, η Watershed έχει καταβάλει μεγάλες προσπάθειες για να ενισχύσει την ασφάλεια των εργαστηρίων και των αποθηκευτικών χώρων, με μια σειρά μηχανισμών κλειδώματος για την αποτροπή και την αποτροπή επιτυχώς τυχόν απόπειρας κλοπής. Τα μέλη του προσωπικού είναι επίσης εκπαιδευμένα ώστε να γνωρίζουν πολύ καλά το κλείδωμα όλων των εργαστηρίων και των αποθηκών.

Τέλος, ο διοικητικός κίνδυνος δημιουργίας νέων νόμων που θα μπορούσαν να περιορίσουν την ικανότητα της Watershed να συνεχίσει τα έργα της, παρακολουθείται συνεχώς από τη διοικητική ομάδα. Παρακολουθώντας τις τοπικές ειδήσεις και διατηρώντας την καλή επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλους οργανισμούς, παραμένουμε ενήμεροι σχετικά με την αλλαγή των νόμων και, ως εκ τούτου, μπορούμε αμέσως να προσαρμόζουμε με οποιονδήποτε απαραίτητο και νόμιμο τρόπο για να συνεχίσουμε τα έργα μας.

